

OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATEGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	AVANCE ACUMULADO ESPERADO				RESULTADO ACUMULADO LOGRADO				AVANCE ACUMULADO LOGRADO			
														I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM
														24%	40%	58%	100%					24%	42%	59%	90%
TOTAL														100%											
OFICINA DE PLANEACIÓN																									
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación Institucional	1	Realizar planeación institucional a largo, mediano y corto plazo	Bases para el nuevo Plan Nacional de Desarrollo 2019-2022	Documento Bases para el nuevo Plan Nacional de Desarrollo 2019-2022, aprobado	Documento	1	4%	2-ene-18	30-oct-18	0%	0%	0%	100%	0	0	0	1	0%	0%	0%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación Institucional	2		Plan Integrado 2019	Plan integrado anual, formulado y aprobado	Documento	1	4%	2-dic-18	29-dic-18	0%	0%	0%	100%	0	0	0	1	0%	0%	0%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación Institucional	3		Plan anticorrupción y atención al ciudadano 2018 acorde con las disposiciones legales vigentes	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para el PAAC	Porcentaje	100%	4%	2-ene-18	16-feb-18	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Evaluación de Resultados - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	4	Realizar seguimiento y evaluación a la gestión institucional	Información acerca del avance y cumplimiento del plan estratégico institucional 2015-2018	Informes de seguimiento y evaluación del plan estratégico 2015-2018, realizados	Informe	4	4%	2-ene-18	31-dic-18	25%	50%	75%	100%	1	2	3	4	25%	50%	75%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Evaluación de Resultados - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	5		Información acerca del avance y cumplimiento de las metas de gobierno a través de SINERGIA	Reportes de seguimiento a metas de gobierno - SINERGIA, realizados	Reporte	7	4%	2-ene-18	30-jul-18	43%	86%	100%	100%	3	6	9	12	43%	86%	100%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Evaluación de Resultados - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	6		Información acerca del avance y cumplimiento de la gestión institucional	Informes de seguimiento a la gestión institucional, realizados	Informe	12	4%	2-ene-18	30-dic-18	25%	50%	75%	100%	3	6	9	12	25%	50%	75%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Evaluación de Resultados - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	7		Entrega de información acerca del avance y cumplimiento de la gestión y del desempeño institucional	Reuniones Comité de Gestión y desempeño, realizadas	Acta	6	4%	2-ene-18	31-dic-18	33%	50%	83%	100%	4	6	7	10	67%	100%	100%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Información y Comunicación - Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	8		Rendición de cuentas de la Entidad	Informes de rendición de cuentas, presentados	Informe	4	4%	2-ene-18	31-ago-18	50%	75%	100%	100%	4	4	6	6	100%	100%	100%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	9	Realizar programación presupuestal	Anteproyecto de presupuesto de acuerdo con requerimientos institucionales para la vigencia 2019	Anteproyecto de presupuesto, presentado (MINHACIENDA y DNP)	Documento	1	4%	1-feb-18	30-abr-18	0%	100%	100%	100%	1	1	1	1	100%	100%	100%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	10		Información acerca del seguimiento a la asignación recursos presupuestales 2019	Informes de seguimiento a la asignación recursos presupuestales, realizados	Informe	2	4%	2-ene-18	31-oct-18	0%	50%	50%	100%	0	1	1	2	0%	50%	50%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATEGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	AVANCE ACUMULADO ESPERADO				RESULTADO ACUMULADO LOGRADO				AVANCE ACUMULADO LOGRADO			
														I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	11		Distribución y asignación presupuesto 2019	Apertura presupuesto institucional y asignación presupuesto a nivel dependencias	Documento	2	4%	2-dic-18	30-dic-18	0%	0%	0%	100%	0	0	0	2	0%	0%	0%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	12		Plan anual de adquisiciones 2019	Plan anual de adquisiciones 2019, aprobado	Documento	1	4%	2-dic-18	30-dic-18	0%	0%	0%	100%	0	0	0	1	0%	0%	0%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	13	Formular y coordinar la elaboración de los proyectos de inversión y su inscripción en el BPN	Proyectos de inversión institucionales actualizados en el BPN	Actualizaciones de proyectos de inversión institucionales en BPN - 2018, realizadas	Número	2	4%	2-ene-18	30-mar-18	0%	100%	100%	100%	2	2	2	2	100%	100%	100%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Evaluación de Resultados - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	14		Información acerca del avance y cumplimiento de las metas de los proyectos de inversión	Reporte de seguimiento a metas de los proyectos de inversión en el SPI, registrados	Registro	12	4%	2-ene-18	30-dic-18	25%	50%	75%	100%	3	6	9	12	25%	50%	75%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	15		Proyectos de inversión registrados en el BPN	Registro de nuevos proyectos de inversión en el BPN - 2018, realizados	Registro	1	4%	2-ene-18	30-abr-18	0%	100%	100%	100%	0	1	1	1	0%	100%	100%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento o estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Evaluación de Resultados - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	16	Elaborar estudios organizacionales	Establecer estado actual de aspectos relacionados con la gestión institucional	Estudios relacionados con la gestión institucional, realizados	Documento	2	4%	2-ene-18	30-dic-18	0%	0%	50%	100%	1	1	2	4	50%	50%	100%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	17	Orientar la implementación y desarrollo del sistema de gestión y de innovación	Socialización de los avances del sistema de gestión y de innovación	Reuniones de equipo operativo SIGI, realizadas	Acta	12	4%	2-ene-18	30-dic-18	25%	50%	75%	100%	3	6	9	12	25%	50%	75%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	18		Socialización de lineamientos, métodos, técnicas y herramientas para el desarrollo de la gestión institucional	Eventos de socialización de lineamientos, métodos, técnicas y herramientas para el desarrollo de la gestión institucional, realizados	Evento	4	4%	1-feb-18	31-oct-18	25%	75%	75%	100%	1	3	3	4	25%	75%	75%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Evaluación de Resultados - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	19	Adelantar acciones de seguimiento y evaluación del sistema de gestión y de innovación	Revisión por la Dirección al sistema de gestión y de innovación	Informes de seguimiento a las actividades desarrolladas en el SIGI, presentados	Informe	4	4%	1-feb-18	31-oct-18	25%	50%	75%	100%	1	2	3	4	25%	50%	75%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Control Interno - Control interno	#	Orientar y controlar la documentación, mediante la cual se establecen lineamientos, métodos, técnicas y herramientas para el desarrollo de la gestión institucional	Administración Gestión del riesgo	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la administración de la gestión de riesgo	Porcentaje	100%	4%	2-ene-18	30-nov-18	41%	56%	72%	100%	53%	56%	72%	100%	53%	56%	72%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATEGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	AVANCE ACUMULADO ESPERADO				RESULTADO ACUMULADO LOGRADO				AVANCE ACUMULADO LOGRADO			
														I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	21		Verificación articulación documentación SIGI a nivel de procesos, incluye: i) Revisión de los vínculos (links) de los documentos en la herramienta de apoyo al SIGI; ii) Elaboración de red de articulación de la documentación; iii) Revisión y ajuste de normograma institucional; y iv) Revisión y ajuste de listado maestro de documentos externos.	Informes de verificación articulación documentación SIGI a nivel de procesos, realizados	Informe	12	4%	1-ene-18	30-dic-18	17%	50%	67%	100%	4	9	12	12	33%	75%	100%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	#		Acciones de mejora al sistema de gestión institucional	Informes de las acciones implementadas de mejora del sistema de gestión institucional, realizados	Informe	3	4%	2-ene-18	31-oct-18	0%	33%	67%	100%	0	1	2	3	0%	33%	67%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Gestión con Valores para el Resultado Política Participación ciudadana en la gestión pública / Dimensión Control Interno Política Control interno / Dimensión Direcciónamiento Estratégico y Planeación - Política Planeación Institucional y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	#	Actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG - versión 2)	Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2 implementadas	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la implementación del MIPG - versión 2	Porcentaje	100%	4%	1-feb-18	30-mar-19	0%	0%	33%	100%	0%	8%	58%	108%	0%	8%	58%	100%
Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.2	Promover y desarrollar iniciativas de investigación e innovación como elemento esencial en la generación de capacidades diferenciadoras.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	#	Orientar la gestión y la cultura de la innovación	Lineamientos y seguimiento a la gestión y cultura de la innovación	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para Innovación	Porcentaje	100%	4%	2-ene-18	31-dic-18	17%	39%	76%	100%	14%	42%	79%	100%	0%	42%	79%	100%
Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.2	Promover y desarrollar iniciativas de investigación e innovación como elemento esencial en la generación de capacidades diferenciadoras.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	#		Requerimientos de innovación atendidos de acuerdo a las solicitudes de las dependencias	Atención de los requerimientos en materia de innovación, realizados por las dependencias	Porcentaje	100%	4%	2-ene-18	31-dic-18	25%	42%	75%	100%	25%	50%	75%	100%	25%	50%	75%	100%
TOTAL														99%				20% 49% 65% 99%				33% 55% 70% 99%			
OFICINA DE CONTROL INTERNO																									
Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoría interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Auditoría interna	Dimensión: Control Interno - Control interno	1	Ejecutar el programa de auditoría interna	Auditorías internas de gestión realizadas a los procesos / dependencias	Informes de auditorías internas, presentados	Informes	14	12%	1-feb-18	30-nov-18	7%	43%	79%	100%	2	7	13	15	14%	50%	93%	100%
Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoría interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Auditoría interna	Dimensión: Control Interno - Control interno	2		Auditorías internas SIGI realizadas a los procesos / dependencias	Cumplimiento cronograma de trabajo auditorías internas SIGI	Porcentaje	100%	12%	1-feb-18	30-jun-18	20%	100%	100%	100%	20%	100%	100%	100%	20%	100%	100%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATEGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	AVANCE ACUMULADO ESPERADO				RESULTADO ACUMULADO LOGRADO				AVANCE ACUMULADO LOGRADO			
														I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM
Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoría interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Auditoría interna	Dimensión: Información y Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3		Información de los seguimientos realizados de control interno, acorde con las normas legales vigentes	Informes y seguimientos de control interno acorde con las normas legales vigentes, presentados	Informes	38	12%	1-ene-18	30-dic-18	39%	55%	82%	100%	15	21	31	38	39%	55%	82%	100%
Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoría interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Auditoría interna	Dimensión: Control Interno - Control interno	4	Programar y adelantar reuniones del Comité Institucional de Control Interno	Información acerca de los resultados de las auditorías de gestión y al SIGI	Reuniones Comité Institucional de Coordinación de Control Interno, realizadas	Actas	4	12%	1-feb-18	30-nov-18	25%	50%	75%	100%	2	2	3	4	50%	50%	75%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Auditoría interna	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	5	Revisar y actualizar la documentación del proceso	Documentación del proceso de Auditoría Interna actualizada	Documento del proceso de Auditoría Interna revisado, actualizado y socializado	Documento	1	12%	1-mar-18	30-jul-18	0%	0%	100%	100%	0	1	1	1	0%	100%	100%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional	Auditoría interna	Dimensión: Información y Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	6	Adelantar seguimiento a Mapa de riesgos de corrupción	Seguimiento a Mapa de riesgos de corrupción	Informe de seguimiento a riesgos de corrupción de abril, 31 de agosto y 31 de diciembre	Informe	3	12%	3-abr-18	16-ene-19	0%	33%	67%	67%	0	1	2	2	0%	33%	67%	67%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional	Auditoría interna	Dimensión: Información y Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	7	Verificar el cumplimiento implementación de la política de transparencia y acceso a información pública y establecimiento de acciones de mejora en caso de ser procedente	Verificación al cumplimiento implementación de la política de transparencia y acceso a información pública	Informe implementación de la política de transparencia e información pública	Informe	1	12%	2-ene-18	30-mar-18	100%	100%	100%	100%	1	1	1	1	100%	100%	100%	100%
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Auditoría interna	Dimensión: Control Interno - Control interno	8	Actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG - versión 2)	Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2 implementadas	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la implementación del MIPG - versión 2	Porcentaje	100%	12%	1-feb-18	30-jun-19	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	100%
TOTAL												98%				26% 46% 88% 96%				29% 62% 89% 96%					
OFICINA JURÍDICA																									
Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.1	Consolidar la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado.	Gestión jurídica Defensa y apoyo jurídico	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Defensa jurídica	1	Asesorar a las dependencias de la DNI en la interpretación y aplicación de las normas.	Asesorías Jurídicas Escritas o Verbales	Atención de solicitudes de asesorías jurídicas	Porcentaje	100%	15%	2-ene-18	31-dic-18	25%	50%	75%	100%	25%	50%	75%	100%	25%	50%	75%	100%
Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.1	Consolidar la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado.	Gestión jurídica Defensa y apoyo jurídico	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Defensa jurídica	2	Analizar y elaborar conceptos en la aplicación de las normas en relación con las funciones de la DNI	Conceptos jurídicos expedidos en el marco legal que rige la actividad de inteligencia y contrainteligencia.	Atención de solicitudes de conceptos jurídicos	Porcentaje	100%	15%	2-ene-18	31-dic-18	25%	50%	75%	100%	25%	50%	75%	100%	25%	50%	75%	100%
Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.1	Consolidar la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado.	Gestión jurídica Defensa y apoyo jurídico	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Defensa jurídica	3	Analizar y revisar proyectos de actos administrativos, contratos y/o convenios; así como coordinar y tramitar recursos, revocatorias directas y demás actuaciones jurídicas relacionadas con las funciones de DIGEN	Apoyos jurídicos prestado en la elaboración de actos administrativos, contratos y/o convenios, recursos, revocatorias directas y otras actuaciones jurídicas relacionadas con la función de DIGEN	Atención solicitudes de apoyo en la elaboración de actos administrativos, contratos y/o convenios, recursos, revocatorias directas.	Porcentaje	100%	15%	2-ene-18	31-dic-18	25%	50%	75%	100%	25%	50%	75%	100%	25%	50%	75%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATEGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	AVANCE ACUMULADO ESPERADO				RESULTADO ACUMULADO LOGRADO				AVANCE ACUMULADO LOGRADO							
														I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM				
Consolidar la seguridad, reserva y protección de los activos institucionales.	4.1	Fortalecer y consolidar el sistema integrado de seguridad física, de personas y de la información.	Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la información	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	1	Gestionar y mantener el sistema de gestión de seguridad de la información	Seguimiento a la gestión y mantenimiento del sistema de seguridad de la información	Cumplimiento cronograma de SGI 2018	Porcentaje	100%	20%	2-ene-18	29-dic-18	10%	31%	49%	100%	18%	31%	53%	100%	18%	31%	53%	100%				
Consolidar la seguridad, reserva y protección de los activos institucionales.	4.1	Fortalecer y consolidar el sistema integrado de seguridad física, de personas y de la información.	Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la información	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	2	Realizar verificaciones de seguridad de la información e informática	Verificaciones físicas de Seguridad de la Información	Informes de resultado de las verificaciones físicas de SI, realizados	Informe	4	18%	2-ene-18	29-dic-18	25%	50%	75%	100%	1	2	3	4	25%	50%	75%	100%				
Consolidar la seguridad, reserva y protección de los activos institucionales.	4.1	Fortalecer y consolidar el sistema integrado de seguridad física, de personas y de la información.	Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la información	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	3	Verificaciones digitales de la información	Verificaciones digitales de la Información	Informes de resultado de las verificaciones digitales de SI, realizados	Informe	4	18%	2-ene-18	29-dic-18	25%	50%	75%	100%	1	2	3	4	25%	50%	75%	100%				
Consolidar la seguridad, reserva y protección de los activos institucionales.	4.1	Fortalecer y consolidar el sistema integrado de seguridad física, de personas y de la información.	Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la información	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	4	Verificaciones a las plataformas tecnológicas de la Entidad	Verificaciones a las plataformas tecnológicas de la Entidad	Informes de resultado de las verificaciones a las plataformas digitales de SI, realizados	Informe	4	18%	2-ene-18	29-dic-18	25%	50%	75%	100%	1	2	3	4	25%	50%	75%	100%				
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la información	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Seguridad Digital	6	Actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG - versión 2)	Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2 implementadas	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la implementación del MIPG - versión 2	Porcentaje	100%	5%	1-feb-18	28-sep-18	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	100%				
TOTAL														100%	16%	38%	68%	100%					17%	38%	73%	100%			
CENTRO DE PROTECCIÓN DE DATOS - SEDE																													
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.3	Contar con la infraestructura física que permita garantizar el adecuado funcionamiento institucional.	Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la información	Desarrollo Institucional	1	Adelantar la ejecución y seguimiento al proyecto de inversión construcción y dotación sede DNI	Sede DNI construida y dotada	Cumplimiento cronograma de trabajo proyecto de inversión	Porcentaje	100%	100%	1-ene-18	29-dic-18	17%	38%	98%	100%	18%	38%	98%	100%	18%	38%	98%	100%				
TOTAL														100%	17%	38%	98%	100%					18%	38%	98%	100%			
DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA - DESPACHO																													
TOTAL														100%	5%	20%	66%	100%					5%	20%	75%	100%			
DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA - SUBDIRECCIÓN DE OPERACIONES																													
TOTAL														100%	11%	38%	49%	100%					11%	38%	54%	100%			
DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA - SUBDIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN																													
TOTAL														100%	24%	62%	75%	100%					26%	67%	83%	100%			
DIRECCIÓN DE ASUNTOS INTERNOS Y SEGURIDAD OPERACIONAL - DESPACHO																													
TOTAL														100%	33%	33%	83%	100%					33%	33%	83%	100%			
DIRECCIÓN DE ASUNTOS INTERNOS Y SEGURIDAD OPERACIONAL - GRUPO DE CONFIABILIDAD																													
TOTAL														100%	24%	55%	88%	100%					29%	66%	94%	100%			
DIRECCIÓN DE ASUNTOS INTERNOS Y SEGURIDAD OPERACIONAL - GRUPO DE SEGURIDAD OPERACIONAL																													

OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATEGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	AVANCE ACUMULADO ESPERADO				RESULTADO ACUMULADO LOGRADO				AVANCE ACUMULADO LOGRADO														
														I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM											
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Administración de bienes	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	1	Administrar y controlar los bienes de la Entidad de manera efectiva y acorde con la normatividad vigente y necesidades institucionales	Inventario de bienes actualizado	Cumplimiento cronograma de administración y control de bienes	Porcentaje	100%	20%	2-ene-18	31-dic-18	10%	28%	50%	100%	10%	28%	58%	100%	10%	28%	58%	100%											
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Contratación	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	2	Optimizar el proceso de contratación de la Entidad a través del fortalecimiento de las herramientas de acompañamiento en la estructuración de las necesidades y el cumplimiento oportuno del plan anual de adquisiciones	Bienes y servicios adquiridos oportunamente acorde con el plan anual de adquisiciones	Radicación de los procesos de contratación, acorde con el PAA	Porcentaje	100%	20%	1-ene-18	31-dic-18	25%	50%	75%	100%	20%	48%	63%	100%	20%	48%	63%	100%											
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Administración de bienes	Desarrollo Institucional	3	Realizar la liquidación de los convenios/contratos de las vigencias 2013 a 2017	Convenios/contratos de 2013 a 2017 liquidados	Convenios/Contratos liquidados	Número	61	20%	1-abr-18	15-jun-18	0%	100%	100%	100%	0	58	60	61	0%	95%	98%	100%											
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Gestión ambiental	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gestión ambiental	4	Fortalecimiento y mantenimiento del sistema de gestión ambiental y de buenas prácticas en materia de austeridad - Fase 2018	Buenas practicas ambientales y de austeridad implementadas y toma de conciencia por parte de los funcionarios	Cumplimiento cronograma de trabajo de austeridad y gestión ambiental	Porcentaje	100%	20%	2-ene-18	31-dic-18	18%	23%	35%	100%	19%	25%	36%	95%	19%	25%	36%	95%											
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Administración de bienes	Desarrollo Institucional	5	Ejecutar el plan estratégico de seguridad vial - 2018	Buenas practicas en materia de seguridad vial implementadas para evitar la ocurrencia de accidentes de tránsito	Cumplimiento cronograma de trabajo de seguridad vial - 2018	Porcentaje	100%	20%	2-ene-18	31-dic-18	10%	51%	69%	100%	12%	57%	75%	99%	12%	57%	75%	99%											
TOTAL:														100%																						
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL - GRUPO DE FINANZAS														12%	50%	66%	100%																			
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Administración financiera y contable	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	1	Realizar seguimiento a la gestión financiera de la Entidad y a la interacción con otros procesos.	Información acerca del seguimiento y control a la ejecución de los recursos asignado a la Entidad.	Informes de seguimiento a la ejecución de los recursos, elaborados	Informe	12	14%	2-ene-18	28-dic-18	25%	50%	75%	100%	3	6	9	12	25%	50%	75%	100%											
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Administración financiera y contable	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	2		Información acerca del seguimiento y control a la ejecución de los recursos de gastos reservados a la Entidad.	Informes de seguimiento a la ejecución de los recursos de gastos reservados, elaborados	Informe	11	14%	2-ene-18	28-dic-18	0%	0%	73%	100%	0	0	8	11	0%	0%	73%	100%											
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Gastos reservados	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	3		Retroalimentación del seguimiento y control a la ejecución al rubro de gastos reservados	Reuniones de retroalimentación y seguimiento a lineamientos, directrices y políticas definidas e implementadas a nivel de gastos reservados, realizadas	Acta	6	14%	19-feb-18	28-dic-18	17%	50%	67%	100%	2	6	7	8	33%	100%	100%	100%											
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Administración financiera y contable	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	4		Retroalimentación en temas presupuestales y financieros.	Reuniones de retroalimentación al interior de GOFIN en temas presupuestales y financieros, realizadas	Acta	12	14%	15-ene-18	28-dic-18	25%	50%	75%	100%	3	6	9	12	25%	50%	75%	100%											
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Administración financiera y contable	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	5		Entrega de información acerca de la sostenibilidad de la gestión contable	Reuniones comité sostenibilidad contable, realizadas	Acta	2	14%	16-jun-18	30-nov-18	0%	0%	50%	100%	0	0	1	2	0%	0%	50%	100%											

OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATEGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	AVANCE ACUMULADO ESPERADO				RESULTADO ACUMULADO LOGRADO				AVANCE ACUMULADO LOGRADO				
														I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Administración financiera y contable	Dimensión: Información y Comunicación - Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	6	Rendición de información a los entes externos de control conforme a los requerimientos realizados	Presentación de estados financieros, cuenta fiscal e informes a entes de control conforme a la situación actual de la entidad y a la normatividad vigente.	Informes de la gestión financiera y contable, presentados	Informe	18	14%	5-ene-18	28-dic-18	33%	56%	78%	100%	7	10	14	18	39%	56%	78%	100%	
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Administración financiera y contable	Dimensión: Información y Comunicación - Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	7	Rendición de cuentas en relación con los estados financieros de la entidad en la página web	Publicación de los estados financieros de la Entidad	Publicación de los estados financieros de la Entidad	Publicación	12	14%	25-feb-18	28-dic-18	8%	8%	75%	100%	1	1	9	12	8%	8%	75%	100%	
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Administración financiera y contable	Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	8	Actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG - versión 2)	Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2 implementadas	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la implementación del MIPG - versión 2	Porcentaje	100%	5%	1-oct-18	31-ene-19	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
TOTAL												100%	16%	29%	67%	95%					18%	36%	71%	95%		
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO																										
Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.1	Fortalecer el desarrollo integral del personal mediante el cual se logre un talento humano diferenciador, generador de conocimiento y comprometido con la misión institucional.	Gestión del talento humano - Administración del talento humano	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	1	Establecer y gestionar el plan de previsión e incorporación de vacantes 2018	Planta de personal cubierta para atender las necesidades de la Entidad de acuerdo con la disponibilidad presupuestal	Cumplimiento cronograma de incorporación y provisión de vacantes 2018	Porcentaje	100%	12%	2-ene-18	31-dic-18	0%	0%	50%	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	100%	
Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.2	Fortalecer la cultura organizacional basada en los principios y valores institucionales propios de las actividades de inteligencia y contrainteligencia de carácter civil.	Gestión del talento humano - Administración del talento humano	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	2	Realizar la reinducción al personal de la Entidad	Informar a los funcionarios acerca de reformas institucionales, normas, disposiciones, decisiones, cambios, logros, entre otros.	Cobertura del programa de reinducción	Porcentaje	100%	12%	1-mar-18	30-nov-18	0%	0%	0%	100%	0	51%	0,5114	98%	0%	51%	51%	98%	
Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.2	Fortalecer la cultura organizacional basada en los principios y valores institucionales propios de las actividades de inteligencia y contrainteligencia de carácter civil.	Gestión del talento humano - Administración del talento humano	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	3	Realizar la inducción al personal nuevo de la Entidad	Funcionarios vinculados que recibieron información de inducción de la institución	Cobertura programa de inducción.	Porcentaje	100%	12%	2-ene-18	31-dic-18	17%	42%	75%	100%	N.A	100%	100%	100%	17%	42%	100%	100%	
Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión del talento humano - Seguridad y salud en el trabajo	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	4	Fortalecimiento y mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Condiciones laborales en la DNI ajustadas a las disposiciones legales desde la perspectiva de SGSST	Cumplimiento cronograma sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Porcentaje	100%	12%	2-ene-18	28-feb-19	6%	47%	53%	100%	6%	47%	52%	100%	6%	47%	52%	100%	
Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.1	Fortalecer el desarrollo integral del personal mediante el cual se logre un talento humano diferenciador, generador de conocimiento y comprometido con la misión institucional.	Gestión del talento humano - Administración del talento humano	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	5	Implementar el modelo de desarrollo y gestión del talento humano	Modelo de desarrollo y gestión de los funcionarios fortalecido	Cumplimiento cronograma modelo de desarrollo y gestión del talento humano	Porcentaje	100%	12%	2-ene-18	15-dic-18	83%	83%	100%	100%	83%	83%	100%	100%	83%	83%	100%	100%	
Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.1	Fortalecer el desarrollo integral del personal mediante el cual se logre un talento humano diferenciador, generador de conocimiento y comprometido con la misión institucional.	Gestión del talento humano - Administración del talento humano	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	6	Elaborar el plan estratégico del talento humano	Plan estratégico de talento humano	Plan de gestión estratégica del talento humano, aprobado	Documento	1	3%	2-ene-18	26-ene-18	100%	100%	100%	100%	1	1	1	1	100%	100%	100%	100%	

