

RESTRINGIDO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
MATRIZ ESTRATÉGICA PTEP 2026



Objetivo General del Componente Programático - Matriz Estratégica del PTEP DNI 2026:														Implementar un marco integral de acciones estratégicas (Administración de Riesgos, Redes y Articulación, Modelo de Estado Abierto, Iniciativas Adicionales) que fortalezca la transparencia, integridad pública y lucha contra la corrupción en la DNI, alineado al PND 2022-2026 y PEI DNI 2023-2026, mediante metas medibles, entregables anuales y monitoreo continuo que reduzcan vulnerabilidades éticas en inteligencia estratégica, contrainteligencia, gestión de información clasificada y procesos institucionales, integrándose al PIA a corte 31 de diciembre de 2026 conforme al Decreto 1122 de 2024.																			
SEGUIMIENTO AL 30 DE JUNIO DE 2026 / COMPONENTE PROGRAMATICO DEL PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ETICA PÚBLICA PTEP - MATRIZ DE LA ESTRATEGIA INSTITUCIONAL PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 2026														Versión 1												SEGUIMIENTO AL 30 DE JUNIO DE 2026							
Objetivo Estratégico - PEI 2023-2026	Estrategia	Política MIPG asociada	ÁREA TEMÁTICA	COMPONENTE	N°	Macroactividad	%	PRODUCTO	N°	Acciones	Evidencia	Meta	Fecha inicial	Fecha Final	Distribución de la meta												AVANCE CUALITATIVO CORTE JUNIO	% AVANCE CUALITATIVO ACUMULADO	OBSERVACIONES DEL REVISOR DEL MONITOREO	EVIDENCIA			
															Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ag	Sep	Oct	Nov	Dic							
GESTIÓN DE RIESGOS - 33																																	
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	2. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	1. Pleneación Institucional	GESTIÓN DE RIESGO	1.1 Y 1.2 GESTION DE RIESGO PARA LA INTEGRIDAD PÚBLICA Y GESTION DE RIESGO LAFT/PP	1	Administrar la gestión del riesgo - GESTION SIGI	15%	Sistema Integral de Gestión del Riesgo SIGI-PTPEP versión 7, actualizado e implementado	1	Realizar actividades de entendimiento de la guía para la gestión del riesgo Versión 7, emitida por el DAIPP en el marco del SIGRP y el Programa de Transparencia y Ética Pública	Ficha de evento	1	1/01/2026	30/04/2026				1											Se precisó la naturaleza, alcance y objetivos del estrategia que se implementará para la gestión del riesgo en la DNI	100%	Se cumplió con la realización de esta actividad	Se realizaron las actividades de entendimiento de la guía para la gestión del riesgo Versión 7, emitida por el DAIPP en el marco del SIGRP y el PTEP. La cual quedó alojada en la siguiente ruta L:\OP\ANALISIS\Gestión de Riesgos\Gestión de Riesgos\REVISESION ANUAL 2025\CONTEXTOS 2025\REPORTES	
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	2. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	1. Pleneación Institucional							2	Realizar el análisis de contexto para la gestión del riesgo, considerando los ajustes en los lineamientos (guía versión 7 DAIPP - SIGRP/PTPEP)	Informe	1	15/02/2026	30/03/2026				1											Se realizó el análisis de contexto para la gestión del riesgo de la Entidad	100%	Se cumplió con la realización de esta actividad	Por problemas técnicos la actividad se realizó el 21-05-2026, los reportes que verifican la realización de la actividad, se encuentran en la ruta L:\OP\ANALISIS\Gestión de Riesgos\Gestión de Riesgos\REVISESION ANUAL 2025\CONTEXTOS 2025\REPORTES	
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	2. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	1. Pleneación Institucional							3	Realizar la actualización de la política y el procedimiento correspondiente para la gestión del riesgo y presentar en el comité de coordinación de control interno para aprobación	Documento SIGI	3	1/02/2026	10/09/2026															Se realizó propuesta de actualización de la política y el procedimiento correspondiente para la gestión del riesgo en la entidad	0%	Se avanzó en la realización de esta actividad	Existe una propuesta de actualización de la política y se formalizó un documento y propuesta de procedimiento para la gestión del riesgo, los cuales deben ser analizados y aprobados por los miembros del Comité de Coordinación de Control Interno en reunión programada para septiembre de 2026	
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	2. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	1. Pleneación Institucional							4	Realizar reuniones con las dependencias para determinar responsabilidades, actividades y control en la lista de los lineamientos de SIGRP y PTEP	Ficha de evento	1	10/07/2026	30/07/2026							1												
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	2. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	1. Pleneación Institucional							5	Acompañar la definición, documentación e implementación de los diferentes instrumentos jurídicos por SIGRP (debida diligencia, pública LAFT/PTPEP, antisoborno, antifraude, conflicto de intereses, operaciones sospechosas, canales de denuncia)	Fichas de evento	1	1/06/2026	10/09/2026																			
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	2. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	1. Pleneación Institucional							6	Dar los lineamientos para la actualización de riesgos y acompañar a los procesos en la definición de la matriz de riesgos, generando el informe de resultados	Informe	1	1/04/2026	30/11/2026																			
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	2. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	1. Pleneación Institucional							7	Gestionar en la herramienta de apoyo al SIGI la aprobación de los riesgos definidos	Registro	1	1/04/2026	15/12/2026																			
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	2. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	1. Pleneación Institucional							8	Realizar socializaciones permanentes sobre gestión del riesgo, enfocadas a prevenir eventos que afectan los objetivos institucionales, promover la transparencia y la ética pública	Ficha de evento	3	1/03/2026	15/12/2026					1											Se realizaron las socializaciones programadas	33%	Se cumplió con la realización de esta actividad en el primer semestre	Se socializaron los lineamientos de la Guía de Gestión Integral del Riesgo en Entidades Públicas, fortaleciendo el compromiso institucional frente a la identificación, prevención y tratamiento de los riesgos que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad. En cada trimestre la cultura del control de la gestión continua y la adecuada gestión institucional. Como evidencia, se adjunta la foto del evento junto con la respectiva lista de asistencia de los participantes.
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	2. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	1. Pleneación Institucional							9	Implementar el Manual y los documentos para la aplicación de los controles LAFT en el Departamento Administrativo	Manual actualizado	1	1/01/2026	31/12/2026																			
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	2. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	1. Pleneación Institucional							10	Ejecutar el plan de diseño e implementación de LAFT de acuerdo con los estándares internacionales y la normatividad relacionada en Colombia	Plan de diseño e implementación de LAFT	1	1/01/2026	31/12/2026																			
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	2. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	1. Pleneación Institucional							11	Definir la política del Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo para la entidad.	Actualizar la política general dentro del departamento administrativo en gestión del riesgo LAFT	1	1/01/2026	31/12/2026																			
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	2. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	1. Pleneación Institucional							12	Identificación de los riesgos LAFT que amenaza la entidad.	Mapa de riesgos LAFT	1	1/01/2026	31/12/2026																			
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	2. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	5. Integridad	Gestión de riesgo	1.3 CANALES DE DENUNCIA	3	Garantizar un adecuado servicio al ciudadano, atendiendo los lineamientos normativos y de buen servicio	40%	Informe Trimestral de Gestión PQRS D y Servicio al Ciudadano	1	Promover los canales institucionales para la presentación de denuncias, quejas, peticiones, reclamos y solicitudes a la entidad, a través de la página web y a los servidores de la Entidad, por medio de la internet o correo institucional, con el fin de identificar las posibles situaciones que afectan la integridad pública.	Ficha de eventos	5	1/03/2026	30/11/2026			1			1													
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	3. Avanzar hacia una cultura de inteligencia estratégica y de comunicación abierta.	6. Servicio al ciudadano							2	Realizar seguimiento al trámite de radicación de PQRS y generar informe trimestral de resultados	Informe	4	1/03/2026	31/12/2026			1																
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciar la vida.	3. Avanzar hacia una cultura de inteligencia estratégica y de comunicación abierta.	6. Servicio al ciudadano							3	Gestionar con OGCIC un desarrollo que permita la generación de certificados de entrega de radicatorios activos en el módulo correspondiente del aplicativo SIADOC y elaborar el informe de resultados	Informe	1	1/06/2026	30/11/2026																			

RESTRINGIDO

RESTRINGIDO

RESTRINGIDO

RESTRINGIDO
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
MATRIZ ESTRATÉGICA PTEP 2026



Objetivo General del Componente Programático - Matriz Estratégica del PTEP DNI 2026:										Implementar un marco integral de acciones estratégicas (Administración de Riesgos, Redes y Articulación, Modelo de Estado Abierto, Iniciativas Adicionales) que fortalezca la transparencia, integridad pública y lucha contra la corrupción en la DNI, alineado al PND 2022-2026 y PEI DNI 2023-2026, mediante metas medibles, entregables anuales y monitoreo continuo que reduzcan vulnerabilidades éticas en inteligencia estratégica, contrainteligencia, gestión de información clasificada y procesos institucionales, integrándose al PIA a corte 31 de diciembre de 2026 conforme al Decreto 1122 de 2024.																					
SEGUIMIENTO AL 30 DE JUNIO DE 2026 / COMPONENTE PROGRAMATICO DEL PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ETICA PÚBLICA PTEP - MATRIZ DE LA ESTRATEGIA INSTITUCIONAL PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 2026															Versión 1					SEGUIMIENTO AL 30 DE JUNIO DE 2026											
Objetivo Estratégico + PEI 2023-2026	Estrategia	Política MIPG asociada	ÁREA TEMÁTICA	COMPONENTE	N°	Macroactividad	%	PRODUCTO	N°	Acciones	Evidencia	Meta	Fecha Inicial	Fecha Final	Distribución de la meta												AVANCE CUALITATIVO CORTE JUNIO	% AVANCE CUALITATIVO ACUMULADO	OBSERVACIONES DEL REVISOR DEL MONITOREO	EVIDENCIA	
															Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciarla la vida.	3. Avanzar hacia una cultura de inteligencia estratégica y de comunicación abierta.	5. Participación ciudadana en la gestión pública	Legalidad y estado abierto	PARTICIPACION CIUDADANA Y RENDICION DE CUENTAS	20	Realizar ejercicios de rendición de cuentas y participación ciudadana para dar a conocer los resultados de la gestión institucional	10%	Rendición de Cuentas Institucional Anual	1	Informar a la ciudadanía acerca de la gestión y resultados frente a las metas institucionales a través del informe de gestión anual	Informe	1	15/01/2026	31/01/2026	1													Se informó a la ciudadanía acerca de la gestión y resultados frente a las metas institucionales	100%	Se cumplió con la realización de esta actividad	Se elaboró el informe de gestión de la vigencia 2025 al cual conllevó la recolección de datos por las diferentes dependencias. El informe fue elaborado y publicado en la página web e intranet institucional, en cumplimiento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública. La evidencia reposa en la Oficina de Planeación y en la Plataforma de Rendición de Cuentas: https://informa2025gestion%20institucional/inform%20de%20gestion%20DNI%202025.pdf
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciarla la vida.	3. Avanzar hacia una cultura de inteligencia estratégica y de comunicación abierta.	5. Participación ciudadana en la gestión pública	Legalidad y estado abierto			2		Informe al congreso de la república acerca de la gestión y resultados de las metas institucionales a través del informe de gestión del periodo jul 2025 / jun 2026	Informe	1	1/06/2026		10/06/2026						1									%			
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciarla la vida.	3. Avanzar hacia una cultura de inteligencia estratégica y de comunicación abierta.	5. Participación ciudadana en la gestión pública	Legalidad y estado abierto			3		Reportar al Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública ante la Procuraduría General de la Nación	Registro	1	1/06/2026		30/06/2026								1							%			
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciarla la vida.	3. Avanzar hacia una cultura de inteligencia estratégica y de comunicación abierta.	5. Participación ciudadana en la gestión pública	Legalidad y estado abierto			4		Realizar registro del Formulario Único de Reporte de Avance de la Gestión en la plataforma definida por el DAP, para establecer el Índice de Desempeño Institucional	Registro	1	1/04/2026		31/05/2026								1							100%		Se cumplió con la realización de esta actividad	Desde la Oficina de Planeación se adelantó un trabajo articulado con las diferentes dependencias de la entidad para la recolección, validación y consolidación de la información correspondiente a los promedios e integran el reporte FUMAG, vigencia 2025. Como resultado de este proceso, se realizó el análisis de la información suministrada por cada dependencia, verificando su coherencia y cumplimiento con los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública. Posteriormente, se efectuó el respectivo cargo y diligenciamiento de la información en la plataforma dispuesta para tal fin. Es importante señalar que el reporte fue presentado y cargado exitosamente en la plataforma de Función Pública el día 10 de abril de 2026, dentro de los términos establecidos. Como evidencia del cumplimiento de esta actividad, se adjunta el certificado de carga emitido por la plataforma: https://uploadswf/staff/assets/user/74/tar-chivo/CertificadoDependenciasDNI1_22246703043789967411004
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciarla la vida.	3. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	5. Integridad	Legalidad y estado abierto	INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	21	Contribuir a la disminución de las conductas reparatorias de los servidores públicos objeto de investigación	50%	Fichas Consolidadas de Socializaciones Disciplinarias Internas	1	Realizar acciones de difusión orientadas a minimizar conductas disciplinarias reparatorias, a través de medios de comunicación interna y generar la ficha de evento correspondiente	Evento	2	1/01/2026	30/09/2026			1							1				Se realizaron acciones de difusión orientadas a minimizar conductas disciplinarias	50%	Se cumplió con la realización de esta actividad en el primer semestre	La actividad fue desarrollada en el mes de marzo y cuenta con reporte documental (foto reporte de evento marzo 9 de 2026, marzo 10 de 2026, marzo 11 de 2026 y marzo 16 de 2026). Ubicación del reporte: TRD 1004.25.22 INSTRUMENTOS DE CONTROL Y REGISTRO 2026
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciarla la vida.	3. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	5. Integridad	Legalidad y estado abierto			2		Realizar socializaciones periódicas a los servidores públicos sobre el código general disciplinario y generar la ficha de evento correspondiente	Evento	3	1/04/2026		31/12/2026				1						1					%		NO se cumplió con la realización de esta actividad en el primer semestre	
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciarla la vida.	3. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	5. Integridad	Legalidad y estado abierto		22	Promover la integridad en el ejercicio del servicio público, así como una cultura de legalidad en el actuar institucional - PEI Eje IV – Unidad y vocación	15%	Informe Integral de Gestión de Integridad 2026.	1	Realizar actividades pedagógicas e informativas sobre temas asociados a la integridad, los deberes y las responsabilidades del servidor público (COPRODER).	Informe	3	1/01/2026	28/11/2026					1					1				33.23%		Se cumplió con la realización de esta actividad en el primer semestre	A través de ficha de informe de fecha 30/04/2026 se informa acerca de las actividades pedagógicas e informativas sobre temas asociados a la integridad, los deberes y las responsabilidades del servidor público (COPRODER). La evidencia reposa en la nota L:GICPA: [REDACTED] PIA 2026/VABRI/VIDENCIAS PIA [REDACTED]
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciarla la vida.	3. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	5. Integridad	Legalidad y estado abierto			2		Reconocer los Gestores de Integridad de la Entidad a través de acto administrativo	Acto administrativo	1	2/02/2026		31/03/2026				1											100%		Se cumplió con la realización de esta actividad	Se realizó la convocatoria de los gestores de integridad al interior de la Entidad, a través de piezas de comunicaciones el día 19 de marzo de 2026, y se les invitó a participar, dando a conocer el perfil requerido para los postulantes, las funciones de los gestores de integridad y los datos requeridos para la inscripción, contando con la participación de más de 17 servidores públicos inscritos a través de correo electrónico. Posteriormente a ello a través del la Resolución No. 319 del 20/04/2026 se reconocen a los gestores de integridad y se comparte pieza de comunicación por medio del correo electrónico. La evidencia de dicha información reposa en la nota L:GICPA: [REDACTED] PIA 2026/VABRI/VIDENCIAS PIA [REDACTED]
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciarla la vida.	3. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	5. Integridad	Legalidad y estado abierto			3		Establecer indicadores que permitan hacer seguimiento y evaluación a la implementación de las acciones en materia de integridad	Informe	1	2/01/2026		30/03/2026				1											100%		Se cumplió con la realización de esta actividad	Se establecieron indicadores que permiten hacer seguimiento y evaluación en materia de integridad en la Estrategia 3 del PEI. Avanzar hacia una cultura de inteligencia estratégica y contrainteligencia transparente y de comunicación abierta. Medir la efectividad de las actividades institucionales orientadas a fortalecer la cultura de integridad, los valores institucionales y el conocimiento del Código de Integridad, mediante la evaluación de la satisfacción y apropiación de los contenidos por parte de los servidores públicos. Actualmente se encuentra vigente y firmado por la SIGEP.
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciarla la vida.	3. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	5. Integridad	Legalidad y estado abierto			4		Identificar a los servidores públicos con la condición de Personas Políticamente Expuestas – PPE de acuerdo con lo establecido en el Decreto 830 de 2021, y solicitar el reporte a través del aplicativo dispuesto por Función Pública	Comunicación interna	1	2/06/2026		30/06/2026									1						100%		Se cumplió con la realización de esta actividad	Se realiza comunicación interna al DIGEP recomendando subir a la plataforma de SIGEP la declaración de bienes y rentas con el radicado B-GICPA-0431. Las evidencias reposan en la nota L:GICPA: [REDACTED] PIA 2026/VABRI [REDACTED]
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciarla la vida.	3. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	5. Integridad	Legalidad y estado abierto			5		Establecer indicador que permita la medición del instrumento para la gestión de conflictos de interés.	Ficha de eventos	1	2/03/2026		31/03/2026				1											100%		Se cumplió con la realización de esta actividad	Se creó el indicador en SIGEP-DARUMA correspondiente a "participación de los servidores públicos en socializaciones en materia de conflictos de interés" con el objetivo: "Estrategia 3 del PEI Avanzar hacia una cultura de inteligencia estratégica y contrainteligencia transparente y de comunicación abierta."
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciarla la vida.	3. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	5. Integridad	Legalidad y estado abierto			6		Realizar medición de la percepción de integridad acorde con guía de implementación del Código de Integridad.	Informe	1	4/11/2026		28/11/2026											1				%			
Desarrollar la inteligencia estratégica y contrainteligencia, como elemento fundamental para la consolidación de la paz total y potenciarla la vida.	3. Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia aplicando estándares internacionales de derechos humanos.	5. Integridad	Legalidad y estado abierto			7		Socializar los planes para la actualización de medidas de bienes y rentas y el formato de compromisos con la integridad y la transparencia.	Ficha de evento	1	1/05/2026		31/05/2026										1					100%		Se cumplió con la realización de esta actividad	El día 13 de abril de 2026, se publicó una pieza de comunicaciones, indicando el paso a paso a todos los servidores públicos frente a dicha gestión, recordándole que la fecha máxima de entrega será el 15 de mayo de 2026. Asimismo se reiteró repetidas veces para que todos entregaran el formato correspondiente. La evidencia reposa en la nota L:GICPA: [REDACTED] PIA 2026/VABRI/VIDENCIAS PIA [REDACTED] https://uploadswf/staff/assets/user/521/Ficha_de_comunicacion.pdf

Fecha de Elaboración: 13 de enero de 2026

NOTA: Se protege la Matriz Estratégica del Componente programático, el nombre de los grupos internos de trabajo, y 95 ítems de información de acuerdo con el art 21 de la Ley 1712 de 2014, por contener información reservada conforme a lo establecido en el artículo 33 de la Ley 1621 de 2013 y el Libro II, Título 3, Capítulo del decreto 1070 de 2015

6.79