

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO 2020
SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | |
|---|----|---|----|---|---|---|---|----|---|--|--|------------------|------|-----|-----------------|-------------|---------------------------|---------|----------|---------|-----------------------------|---------|----------|---------|--------------------------|---------|----------|---------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM |
| DIRECCIÓN GENERAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2 | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3 | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Direccionamiento Estratégico - Derechos Humanos | Dirección General - Asesor Derechos Humanos | Desarrollo Institucional | 1 | Fortalecer los Derechos Humanos como elemento transversal para toda la Entidad | Derechos Humanos interiorizados en la doctrina, procesos y servidores públicos de la Entidad | Cumplimiento, cronograma de trabajo Derechos Humanos. | Porcentaje | 100% | 30% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 26% | 38% | 61% | 100% | 13% | 38% | 64% | 100% | 13% | 38% | 64% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1 | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 2 | Gestionar actividades de coordinación y cooperación en Inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado con entidades públicas y privadas del orden nacional e internacional | Direccionamiento Estratégico - Política internacional | Dirección General - Servidor Público designado para asuntos internacionales | Desarrollo Institucional | 2 | Desarrollar acciones en materia de relaciones internacionales y cooperación, en contribución a la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado | Estrategias desarrolladas en materia de relaciones internacionales cooperación | Cumplimiento, cronograma de trabajo relaciones internacionales y cooperación. | Porcentaje | 100% | 20% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 50% | 75% | 75% | 100% | 50% | 75% | 75% | 100% | 50% | 75% | 75% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1 | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 4 | Promover la cultura de inteligencia estratégica y la comunicación esencial de la Seguridad Nacional | Direccionamiento Estratégico - Comunicaciones | Dirección General - Servidor Público designado comunicaciones | Dimensión Información y Comunicación - Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción | 3 | Desarrollar acciones que permitan el fortalecimiento de las comunicaciones estratégicas en escenarios internos y externos | Estrategias de comunicación implementadas | Cumplimiento, cronograma de trabajo de comunicaciones. | Porcentaje | 100% | 50% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 17% | 37% | 46% | 100% | 22% | 44% | 60% | 100% | 22% | 44% | 60% | 100% |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | 100% | 27% | 46% | 66% | 100% | 26% | 46% | 64% | 100% | | | | | | | | |
| DIRECCIÓN GENERAL - ESCUELA NACIONAL DE INTELIGENCIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2 | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3 | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Direccionamiento Estratégico - Derechos Humanos | Dirección General - Coordinador Grupo Interno de Trabajo Escuela Nacional de Inteligencia | Desarrollo Institucional | 1 | Desarrollar programa de doctrina e investigación académica | Generación de doctrina DNI | Cumplimiento, cronograma de trabajo doctrina e investigación académica. | Porcentaje | 100% | 8% | 2-ene-19 | 20-dic-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2 | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 1 | Gestionar el talento humano a través del fortalecimiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y competencias, y mejora permanente del desempeño | Gestión del Talento humano - Formación y capacitación | Dirección General - Coordinador Grupo Interno de Trabajo Escuela Nacional de Inteligencia | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano | 2 | Capacitar a los servidores públicos en inteligencia estratégica y seguridad operacional. | Generación conocimiento sobre inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | Servidores públicos capacitados en inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado - PIECES y Profundización. | Número | 45 | 12% | 2-ene-20 | 31-oct-20 | 7% | 47% | 82% | 100% | 3 | 21 | 29 | 83 | 7% | 47% | 64% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2 | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 1 | Gestionar el talento humano a través del fortalecimiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y competencias, y mejora permanente del desempeño | Gestión del Talento humano - Formación y capacitación | Dirección General - Coordinador Grupo Interno de Trabajo Escuela Nacional de Inteligencia | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano | 3 | Capacitar a los servidores públicos en inteligencia estratégica y seguridad operacional. | Generación conocimiento sobre derechos humanos y derecho internacional | Servidores públicos capacitados en inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado, en el marco del programa de actualización. | Número | 400 | 12% | 1-mar-20 | 20-dic-20 | 0% | 61% | 81% | 100% | 19 | 259 | 373 | 436 | 5% | 65% | 93% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2 | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 1 | Gestionar el talento humano a través del fortalecimiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y competencias, y mejora permanente del desempeño | Gestión del Talento humano - Formación y capacitación | Dirección General - Coordinador Grupo Interno de Trabajo Escuela Nacional de Inteligencia | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano | 4 | Capacitar a los servidores públicos en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario | Generación conocimiento sobre derechos humanos y derecho internacional | Servidores públicos certificados sobre derechos humanos y Derecho Internacional Humanitario. | Número | 77 | 12% | 2-ene-20 | 31-oct-20 | 0% | 38% | 71% | 100% | 0 | 29 | 77 | 77 | 0% | 38% | 100% | 100% |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
 PLAN INTEGRADO 2020
 SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|---|----|---|---|---|---|----|--|--|---|------------------|------|-----|-----------------|-------------|---------------------------|---------|----------|---------|-----------------------------|---------|----------|---------|--------------------------|---------|----------|---------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 1. | Gestionar el talento humano a través del fortalecimiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y competencias, y mejora permanente del desempeño | Gestión del Talento humano - Formación y capacitación | Dirección General - Coordinador Grupo Interno de Trabajo Escuela Nacional de Inteligencia | Dimensión Talento humano - Política Talento humano | 5 | Diseñar e implementar el Plan Institucional de Capacitación | Plan Institucional de Capacitación implementado | Cumplimiento. Programa del Plan de Capacitación. | Porcentaje | 100% | 20% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 8% | 28% | 74% | 100% | 18% | 37% | 69% | 100% | 18% | 37% | 69% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 1. | Gestionar el talento humano a través del fortalecimiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y competencias, y mejora permanente del desempeño | Gestión del Talento humano - Formación y capacitación | Dirección General - Coordinador Grupo Interno de Trabajo Escuela Nacional de Inteligencia | Dimensión Direcciónamiento Estratégico y Planeación - Política Planeación Institucional y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Talento Humano - Política Talento humano | 6 | Desarrollar el proyecto de inversión "Consolidar los servicios de formación de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado a nivel nacional" | Fortalecimiento del conocimiento, competencia y habilidades de los servidores públicos | Cumplimiento. Programa proyecto de inversión. | Porcentaje | 100% | 10% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 39% | 58% | 76% | 100% | 39% | 58% | 76% | 100% | 39% | 58% | 76% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 1. | Gestionar el talento humano a través del fortalecimiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y competencias, y mejora permanente del desempeño | Gestión del Talento humano - Formación y capacitación | Dirección General - Coordinador Grupo Interno de Trabajo Escuela Nacional de Inteligencia | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano | 7 | Desarrollar sinergias con Entidades del Estado, Agencias Homologas y similares a nivel nacional e internacional, para desarrollar actividades de formación y fortalecer la cultura de IECE | Sinergias generadas para el desarrollo de los eventos de formación y fortalecimiento de cultura IECE | Entidades del Estado, agencias homólogas y similares con los cuales se desarrollan sinergias, para formación y fortalecimiento de la cultura en IECE. | Número | 5 | 10% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 20% | 40% | 80% | 100% | 1 | 3 | 5 | 5 | 20% | 60% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 2. | Diseñar e implementar un sistema de gestión, producción y transferencia del conocimiento e información en inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | Gestión del Talento humano - Formación y capacitación | Dirección General - Coordinador Grupo Interno de Trabajo Escuela Nacional de Inteligencia | Dimensión Gestión del Conocimiento y la Innovación - Política Gestión del conocimiento y la innovación | 8 | Gestionar el conocimiento y la innovación en la institución | Política de gestión del conocimiento y la innovación implementada | Cumplimiento. Programa gestión del conocimiento y la innovación. | Porcentaje | 100% | 10% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 5% | 37% | 68% | 100% | 37% | 68% | 100% | 100% | 37% | 68% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 1. | Gestionar el talento humano a través del fortalecimiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y competencias, y mejora permanente del desempeño | Gestión del Talento humano - Formación y capacitación | Dirección General - Coordinador Grupo Interno de Trabajo Escuela Nacional de Inteligencia | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano | 9 | Realizar la reintroducción a todos los servidores públicos de la Entidad | Reintroducción a los servidores públicos | Cumplimiento. Programa reintroducción. | Porcentaje | 100% | 6% | 2-ene-20 | 31-dic-20 | 0% | 0% | 5% | 100% | 0% | 0% | 5% | 100% | 0% | 0% | 5% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 9% | 36% | 66% | 100% | 16% | 44% | 73% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECCIÓN GENERAL - GRUPO DE APOYO PARA LA FORMULACIÓN DE LAS POLÍTICAS PARA LA PROTECCIÓN DE DATOS DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 3. | Asegurar las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado a través de los mecanismos de control, supervisión y auditoría | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO 2020
SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | |
|---|----|---|----|---|---|----------------------------|---|----|---|---|---|------------------|------|----|-----------------|-------------|---------------------------|---------|----------|---------|-----------------------------|---------|----------|---------|--------------------------|---------|----------|---------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Inspección General | Inspector General | Dimensión Información y Comunicación - Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - Política Gestión documental | 5 | Digitalizar los expedientes del proceso de Inspección General y cargarlos en el file server | Expedientes de la Inspección General digitalizados | Expedientes digitalizados y cargados en el file server | Expedientes | 22 | 5% | 2-ene-20 | 30-nov-20 | 14% | 59% | 86% | 100% | 10 | 13 | 19 | 25 | 45% | 59% | 86% | 100% |
| TOTAL OFICINA DE PLANEACIÓN | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 12% | 28% | 57% | 100% | 5% | 19% | 40% | 100% | | | |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación - Política Planeación Institucional | 1 | Realizar planeación institucional a largo, mediano y corto plazo | Planeación de largo plazo actualizada | Documento visión de futuro, actualizado. | Documento | 1 | 5% | 1-feb-20 | 30-nov-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 100% |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación - Política Planeación Institucional | 2 | | Planeación de mediano plazo actualizada | Plan Estratégico 2019 - 2022, actualizado. | Documento | 1 | 4% | 1-feb-20 | 20-dic-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 100% |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación - Política Planeación Institucional | 3 | | Planeación de corto plazo definida | Plan integrado 2021, formulado, concertado y aprobado. | Documento | 1 | 4% | 1-nov-20 | 20-dic-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 100% |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación - Política Planeación Institucional Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública | 4 | | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | Cumplimiento cronograma plan anticorrupción y de atención al ciudadano. | Porcentaje | 100% | 5% | 20-dic-19 | 31-ene-20 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 5 | Realizar seguimiento y evaluación a la gestión institucional | Seguimiento y evaluación del Plan Estratégico 2019-2022 | Seguimiento y evaluación del Plan Estratégico 2019-2022, realizado. | Informe | 4 | 4% | 2-ene-20 | 31-oct-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 1 | 2 | 3 | 4 | 25% | 50% | 75% | 100% |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 6 | | Seguimiento y evaluación del Plan Integrado 2019 - 2020 | Seguimiento y evaluación del Plan Integrado 2019 - 2020, realizado. | Informe | 12 | 5% | 2-ene-20 | 31-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 3 | 6 | 9 | 12 | 25% | 50% | 75% | 100% |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
 PLAN INTEGRADO 2020
 SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | |
|---|----|---|----|--|---|----------------------------|--|----|---|--|---|------------------|------|----|-----------------|-------------|---------------------------|---------|----------|---------|-----------------------------|---------|----------|---------|--------------------------|---------|----------|---------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 7 | | Seguimiento al plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2019 - 2020 | Seguimiento al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2019 - 2020, realizado. | Informe | 3 | 4% | 2-ene-20 | 30-sep-20 | 33% | 67% | 100% | 100% | 1 | 2 | 3 | 3 | 33% | 67% | 100% | 100% |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación - Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público | 8 | Gestionar la programación presupuestal | Programación presupuestal para la gestión institucional | Cumplimiento, cronograma programación presupuestal. | Porcentaje | 100% | 5% | 1-abr-20 | 20-dic-20 | 0% | 32% | 48% | 100% | 0% | 32% | 48% | 100% | 0% | 32% | 48% | 100% |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 9 | Elaborar estudios organizacionales | Estado actual de aspectos relacionados con la gestión institucional | Estudios relacionados con la gestión institucional, realizados. | Informe | 3 | 4% | 1-feb-20 | 30-nov-20 | 0% | 33% | 67% | 100% | 0 | 1 | 2 | 3 | 0% | 33% | 67% | 100% |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 4. | Promover la cultura de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado como elemento esencial de la Seguridad Nacional | Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública | 10 | Gestionar la rendición de cuentas y participación ciudadana | Información acerca del avance y cumplimiento de la gestión y del desempeño institucional y de mecanismos participación ciudadana | Cumplimiento, cronograma rendición de cuentas y participación ciudadana. | Porcentaje | 100% | 5% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 40% | 72% | 90% | 100% | 38% | 72% | 90% | 100% | 38% | 72% | 90% | 100% |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación - Política Planeación Institucional y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público | 11 | Administrar proyectos de inversión institucionales | Proyectos de inversión actualizados en el BPIN | Proyectos de inversión, actualizados en el BPIN. | Registro BPIN | 6 | 4% | 2-ene-20 | 30-nov-20 | 50% | 50% | 50% | 100% | 3 | 3 | 4 | 12 | 50% | 50% | 67% | 100% |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 12 | | Información sobre el avance y cumplimiento de las metas de los proyectos de inversión | Reportes de seguimiento a metas de los proyectos de inversión a través de SPI, realizados. | Reportes | 36 | 4% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 9 | 18 | 27 | 36 | 25% | 50% | 75% | 100% |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 13 | | | Reuniones de seguimiento y evaluación del avance de los proyectos de inversión, realizadas. | Acta | 9 | 4% | 2-ene-20 | 30-sep-20 | 33% | 67% | 100% | 100% | 3 | 6 | 9 | 9 | 33% | 67% | 100% | 100% |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO 2020
SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | |
|---|----|---|----|---|-----------------------------------|----------------------------|--|----|--|---|---|------------------|------|----------|-----------------|-------------|---------------------------|---------|----------|---------|-----------------------------|---------|----------|---------|--------------------------|---------|----------|---------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión SIGI - Sistema de gestión | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 14 | Administrar el Sistema Integrado de Gestión | Realizar informe estado del Sistema de Gestión de Calidad | Informe estado del Sistema de Gestión de Calidad, presentado. | Informe | 1 | 4% | 1-jul-20 | 30-sep-20 | 0% | 0% | 100% | 100% | 0 | 0 | 1 | 1 | 0% | 0% | 100% | 100% |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión SIGI - Sistema de gestión | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 15 | Realizar reunión equipo operativo SIGI | Reuniones de equipo operativo SIGI, realizadas. | Acta | 1 | 4% | 1-mar-20 | 30-mar-20 | 100% | 100% | 100% | 100% | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión SIGI - Sistema de gestión | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 16 | Socialización lineamientos administración Sistema Integrado de Gestión Institucional | Eventos de socialización lineamientos Sistema Integrado de Gestión Institucional, realizados. | Evento | 2 | 4% | 1-jul-20 | 30-nov-20 | 0% | 0% | 50% | 100% | 0 | 0 | 1 | 2 | 0% | 0% | 50% | 100% | |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión SIGI - Sistema de gestión | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Control Interno - Política Control interno | 17 | Administración de la gestión de riesgos | Cumplimiento, organización gestión de riesgos. | Porcentaje | 100% | 4% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 20% | 47% | 53% | 100% | 40% | 47% | 53% | 100% | 40% | 47% | 53% | 100% | |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión SIGI - Sistema de gestión | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 18 | Realizar informes de análisis y recomendaciones de procedimientos administrativos revisados | Informe de análisis y recomendaciones de racionalización de procedimientos administrativos, realizado | Informe | 2 | 4% | 2-ene-20 | 30-nov-20 | 0% | 0% | 50% | 100% | 0 | 0 | 3 | 3 | 0% | 0% | 100% | 100% | |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión SIGI - Sistema de gestión | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 19 | Auditoría externa al Sistema de Gestión de Calidad | Informe de auditoría externa al Sistema de Gestión de Calidad, realizado. | Informe | 1 | 4% | 1-sep-20 | 30-nov-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 100% | |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión SIGI - Sistema de gestión | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 20 | Realizar informe sobre mantenimiento de requisitos de buenas prácticas nacionales e internacionales, en materia de sistemas de gestión | Informe sobre mantenimiento de requisitos de buenas prácticas nacionales e internacionales, realizado | Informe | 1 | 5% | 1-dic-20 | 20-dic-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 100% | |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO 2020
SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | |
|---|----|---|----|---|-----------------------------------|---------------------------------|--|----|---|---|---|------------------|------|-----|-----------------|-------------|---------------------------|------------|------------|------------|-----------------------------|------------|------------|------------|--------------------------|---------|----------|---------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión SIGI - Sistema de gestión | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 21 | | Implementar norma técnica de calidad para la generación de estadísticas ICONTEC / DANE | Cumplimiento. Programa generación de estadísticas | Porcentaje | 100% | 5% | 11-may-20 | 30-nov-20 | 0% | 0% | 55% | 100% | 0% | 0% | 55% | 100% | 0% | 0% | 55% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión SIGI - Sistema de gestión | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Talento Humano - Política integridad | 22 | | Autodagnóstico nivel de cumplimiento política de integridad | Informe estado cumplimiento implementación política de integridad e informe de percepción de integridad, realizados | Informe | 2 | 4% | 1-mar-20 | 30-nov-20 | 50% | 50% | 50% | 100% | 0 | 1 | 1 | 2 | 0% | 50% | 50% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 2. | Diseñar e implementar un sistema de gestión, producción y transferencia del conocimiento e información en inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | Gestión SIGI - Innovación | Jefe Oficina de Planeación | Dimensión Gestión del Conocimiento y la Innovación - Política Gestión del conocimiento y la innovación | 23 | Gestionar el conocimiento y la innovación en la institución | Política de gestión del conocimiento y la innovación implementada | Cumplimiento. Programa gestión del conocimiento y la innovación. | Porcentaje | 100% | 5% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 25% | 55% | 50% | 100% | 25% | 35% | 50% | 100% | 25% | 35% | 50% | 100% |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 23% | 36% | 56% | 100% | 22% | 35% | 58% | 100% | | | |
| OFICINA DE CONTROL INTERNO | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 23% | 36% | 56% | 100% | 22% | 35% | 58% | 100% | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 3. | Asegurar las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado a través de los mecanismos de control, supervisión y auditoría | Auditoría interna | Jefe Oficina de Control Interno | Dimensión Control Interno - Política Control interno | 1 | Desarrollar el programa anual de auditoría interna y de rendición de informes | Auditorías internas de gestión realizadas a los procesos/dependencias | Informes de auditoría interna, presentados. | Informe | 14 | 13% | 1-feb-20 | 20-dic-20 | 14% | 43% | 64% | 100% | 1 | 4 | 9 | 15 | 7% | 29% | 64% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 3. | Asegurar las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado a través de los mecanismos de control, supervisión y auditoría | Auditoría interna | Jefe Oficina de Control Interno | Dimensión Control Interno - Política Control interno | 2 | | Auditorías internas realizadas al sistema integrado de gestión institucional | Cumplimiento. Cronograma de trabajo auditorías internas SIGI. | Porcentaje | 100% | 13% | 2-mar-20 | 30-nov-20 | 25% | 25% | 75% | 100% | 25% | 25% | 75% | 100% | 25% | 25% | 75% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 4. | Promover la cultura de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado como elemento esencial de la Seguridad Nacional | Auditoría interna | Jefe Oficina de Control Interno | Dimensión Control Interno - Política Control interno | 3 | | Información de los seguimientos realizados de control interno, acorde con las normas legales vigentes | Informes y seguimientos de control interno, presentados. | Informe | 32 | 13% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 41% | 56% | 84% | 100% | 13 | 17 | 27 | 32 | 41% | 53% | 84% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Auditoría interna | Jefe Oficina de Control Interno | Dimensión Control Interno - Política Control interno | 4 | Programar y realizar reuniones del Comité Institucional de Control Interno | Información acerca de los resultados de las auditorías de gestión y al SIGI | Reuniones Comité Institucional de Control interno, realizadas. | Acta | 4 | 13% | 1-feb-20 | 20-dic-20 | 25% | 50% | 50% | 100% | 1 | 2 | 2 | 4 | 25% | 50% | 50% | 100% |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO 2020
SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | |
|---|----|---|----|--|---|-----------------------|---|----|--|--|--|------------------|------|-----|-----------------|-------------|---------------------------|---------|----------|---------|-----------------------------|---------|----------|---------|--------------------------|---------|----------|---------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 3. | Asegurar las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado a través de los mecanismos de control, supervisión y auditoría | Gestión Jurídica - Defensa y apoyo jurídico | Jefe Oficina Jurídica | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Defensa jurídica | 3 | Participar en la gestión jurídica interna y externa de la DNI y con otras Entidades del Estado. | Participación y acompañamiento en la gestión jurídica interna y externa | Atención de los requerimientos a la gestión jurídica interna y externa. | Porcentaje | 100% | 5% | 2-ene-20 | 31-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 25% | 50% | 75% | 100% |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 3. | Asegurar las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado a través de los mecanismos de control, supervisión y auditoría | Gestión Jurídica - Defensa y apoyo jurídico | Jefe Oficina Jurídica | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Defensa jurídica | 4 | Atender y/o revisar las PQRS radicadas en la Entidad, de acuerdo a las competencias de OFJUR. | PQRS atendidas acorde con la competencia legal asignada a la OFJUR. | Atención de las PQRS radicadas en la Entidad, de acuerdo a las competencias de OFJUR. | Porcentaje | 100% | 5% | 2-ene-20 | 31-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 25% | 50% | 75% | 100% |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión Jurídica - Defensa y apoyo jurídico | Jefe Oficina Jurídica | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Defensa jurídica | 5 | Realizar Diagnóstico del marco jurídico que rige las actividades de la DNI. | Identificación y presentación de las necesidades de desarrollo jurídico para las actividades de la DNI | Diagnóstico con las necesidades de desarrollo jurídico para las actividades de la DNI, realizado | Informe | 1 | 20% | 2-ene-20 | 31-oct-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 100% |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión Jurídica - Defensa y apoyo jurídico | Jefe Oficina Jurídica | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Defensa jurídica | 6 | Realizar Diagnóstico del marco jurídico que rige las actividades de la DNI, presentado al nivel directivo. | Diagnóstico del marco jurídico que rige las actividades de la DNI, presentado al nivel directivo. | | Acta | 1 | 10% | 1-jul-20 | 30-nov-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 100% |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 3. | Asegurar las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado a través de los mecanismos de control, supervisión y auditoría | Gestión Jurídica - Defensa y apoyo jurídico | Jefe Oficina Jurídica | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Defensa jurídica | 7 | Realizar un evento jurídico relacionado con temas de inteligencia y contrainteligencia | Fortalecimiento de la cultura de IECE desde una perspectiva jurídica | Evento jurídico para el fortalecimiento de la cultura de IECE, realizado. | Evento | 1 | 10% | 1-may-20 | 30-sep-20 | 0% | 0% | 100% | 100% | 0 | 0 | 1 | 1 | 0% | 0% | 100% | 100% |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 3. | Asegurar las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado a través de los mecanismos de control, supervisión y auditoría | Gestión Jurídica - Defensa y apoyo jurídico | Jefe Oficina Jurídica | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Defensa jurídica | 8 | Compilar la normatividad de la DNI por temáticas. | Normatividad institucional compilada | Documento compilatorio de la normatividad institucional, presentado. | Documento | 1 | 15% | 2-ene-20 | 30-nov-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 100% |
| F. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 3. | Asegurar las actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado a través de los mecanismos de control, supervisión y auditoría | Gestión Jurídica - Defensa y apoyo jurídico | Jefe Oficina Jurídica | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Defensa jurídica | 9 | Programar las citaciones al Comité de Defensa Judicial y Conciliación. | Citaciones al Comité de Defensa Judicial y Conciliación. | Citaciones al Comité de Defensa Judicial y Conciliación, realizadas | Documento | 24 | 4% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 6 | 12 | 18 | 24 | 25% | 50% | 75% | 100% |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO 2020
SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | | | | | |
|---|----|---|----|--|--|--|---|----|--|--|---|------------------|------|-----|-----------------|-------------|---------------------------|---------|----------|---------|-----------------------------|---------|----------|---------|--------------------------|---------|----------|---------|-------------|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión Jurídica - Defensa y apoyo jurídico | Jefe Oficina Jurídica | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 10 | Revisar los documentos SIGI de OFJUR para verificar su estado de actualización. | Documentos SIGI de OFJUR revisados | Documentos SIGI de OFJUR, revisados. | Evento | 1 | 2% | 1-jul-20 | 30-ago-20 | 0% | 0% | 100% | 100% | 0 | 0 | 1 | 1 | 0% | 0% | 100% | 100% | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 4. | Promover la cultura de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado como elemento esencial de la Seguridad Nacional | Gestión Jurídica - Defensa y apoyo jurídico | Jefe Oficina Jurídica | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 11 | Rendir información requerida por Entes Externos acorde con normas legales aplicables | Rendición de cuentas de la gestión jurídica | Reportes en el sistema de información litigiosa del Estado e-KOGUI, realizado. | Documento | 1 | 4% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 100% | | | | |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | | | | 100% | | | | 100% | | | | | | | |
| CENTRO DE PROTECCIÓN DE DATOS | | | | | | | | | | | | | | | | | 10% | | | | 20% | | | | 41% | | | | 100% | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la Información | Jefe Oficina Centro de Protección de Datos | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Seguridad Digital | 1 | Gestionar y mantener el sistema de gestión de seguridad de la información | Sistema de gestión de seguridad de la información implementado y fortalecido | Cumplimiento cronograma del SGI 2020. | Porcentaje | 100% | 10% | 2-ene-20 | 15-dic-20 | 13% | 40% | 63% | 100% | 13% | 40% | 63% | 100% | 13% | 40% | 63% | 100% | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 3. | Desarrollar la infraestructura y los mecanismos de protección de los activos institucionales para el fortalecimiento y desarrollo institucional | 2. | Fortalecer los sistemas de seguridad para la protección integral de los activos institucionales, implementando controles efectivos en función de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la Información | Jefe Oficina Centro de Protección de Datos | Desarrollo Institucional | 3 | Realizar las verificaciones periódicas en materia de seguridad de la información e informática | Verificaciones de seguridad de la información e informática | Cumplimiento cronograma para la verificación de lineamientos, políticas, herramientas y controles de seguridad de la información e informática. | Porcentaje | 100% | 10% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 25% | 50% | 75% | 100% | 25% | 50% | 75% | 100% | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 3. | Desarrollar la infraestructura y los mecanismos de protección de los activos institucionales para el fortalecimiento y desarrollo institucional | 2. | Fortalecer los sistemas de seguridad para la protección integral de los activos institucionales, implementando controles efectivos en función de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la Información | Jefe Oficina Centro de Protección de Datos | Desarrollo Institucional | 4 | Realizar actividades de control y protección de la información durante el ciclo de vida | Información institucional protegida durante el ciclo de vida | Informes de consolidación de las actividades realizadas en el marco del ciclo de vida de la información, presentado. | Informe | 4 | 5% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 1 | 2 | 3 | 4 | 25% | 50% | 75% | 100% | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 3. | Desarrollar la infraestructura y los mecanismos de protección de los activos institucionales para el fortalecimiento y desarrollo institucional | 2. | Fortalecer los sistemas de seguridad para la protección integral de los activos institucionales, implementando controles efectivos en función de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la Información | Jefe Oficina Centro de Protección de Datos | Desarrollo Institucional | 5 | Documento proceso de alistamiento de activos informáticos, aprobado. | Documento proceso de alistamiento de activos informáticos, aprobado. | | Documento SIC | 1 | 5% | 1-oct-20 | 30-nov-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 100% | | | | |



DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO 2020
SEGUIMIENTO A DICIEMBRE

| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | | | |
|---|----|---|----|---|--|--|---|----|---|---|---|------------------------|------|-----|-----------------|-------------|---------------------------|------------|------------|-------------|-----------------------------|------------|------------|-------------|--------------------------|---------|----------|---------|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión del Talento humano - Control disciplinario | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Control Disciplinario | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano - Política Integridad | 1 | Verificar y controlar el avance de los procesos disciplinarios | Control de términos y etapas procesales de los procesos disciplinarios | Verificaciones a los procesos disciplinarios, realizadas. | Matriz estado procesal | 12 | 30% | 1-ene-20 | 20-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 3 | 6 | 9 | 12 | 25% | 50% | 75% | 100% | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión del Talento humano - Control disciplinario | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Control Disciplinario | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano - Política Integridad | 2 | Rendir informe sobre los procesos disciplinarios | Información acerca del estado y avance de las acciones disciplinarias | Informes con el estado y avance de los procesos disciplinarios, presentados a DIGEI y DIGEN. | Informe | 3 | 20% | 1-abr-20 | 20-dic-20 | 0% | 33% | 67% | 100% | 0 | 1 | 2 | 3 | 0% | 33% | 67% | 100% | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión del Talento humano - Control disciplinario | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Control Disciplinario | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano - Política Integridad | 3 | Adelantar conversatorios con los servidores públicos como mecanismo preventivo y de sensibilización para no incurrir en conductas de reproche disciplinarias y actualizaciones sobre modificaciones o reformas a las disposiciones en materia sancionatoria | Generar conciencia del buen servicio público | Conversatorios en materia disciplinaria, realizados. | Conversatorios | 6 | 30% | 1-feb-20 | 20-dic-20 | 17% | 50% | 67% | 100% | 1 | 3 | 5 | 9 | 17% | 50% | 83% | 100% | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión del Talento humano - Control disciplinario | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Control Disciplinario | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano - Política Integridad | 4 | Monitorear los radicados internos, externos de entrada y PQR'S que son repartidos por la Dirección de Gestión Institucional a GOCDI | Controlar la finalización de actividades repartidas en el SIADOC | Reportes de las actividades adelantadas y pendientes a través del SIADOC, realizados. | Evento | 12 | 10% | 1-ene-20 | 20-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 3 | 6 | 9 | 12 | 25% | 50% | 75% | 100% | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión del Talento humano - Control disciplinario | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Control Disciplinario | Dimensión Información y Comunicación - Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - Política Gestión documental | 5 | Monitorear la organización archivística, digitalización y organización documental de las vigencias 2017 y 2018 | Archivo de la dependencia organizado y digitalizado | Reportes del estado y avance de la gestión documental de la dependencia, realizados. | Evento | 2 | 10% | 30-jun-20 | 20-dic-20 | 0% | 50% | 50% | 100% | 0 | 1 | 1 | 2 | 0% | 50% | 50% | 100% | | |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | 15% | 47% | 68% | 100% | 16% | 47% | 73% | 100% | | | | | | |
| DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL - GRUPO DE ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión Administrativa y Logística - Contratación | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Administración y Logística | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público | 1 | Optimizar el proceso de contratación de la Entidad, a través del acompañamiento en la estructuración de las necesidades. | Información a las áreas usuarias sobre el avance del PAA así como las fechas establecidas para la radicación de procesos contractuales a su cargo | Reportes a las dependencias, de las fechas estimadas para dar inicio a procesos de contratación y avance del PAA, realizados. | Correo electrónico | 12 | 5% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 3 | 6 | 9 | 12 | 25% | 50% | 75% | 100% | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión Administrativa y Logística - Contratación | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Administración y Logística | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público | 2 | Acompañamiento jurídico en la estructuración del componente técnico y económico de estudios previos a la contratación, antes de ser radicados en GOALO | Revisión preliminar de componentes técnicos y económicos con dependencias usuarias | | Porcentaje | 100% | 10% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 27% | 55% | 73% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 27% | 55% | 73% | 100% | | |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO 2020
SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | | |
|--|----|---|----|--|---|--|--|----|--|--|--|------------------|------|-----|-----------------|-------------|---------------------------|---------|----------|---------|-----------------------------|---------|----------|---------|--------------------------|---------|----------|---------|------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | |
| I Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión Administrativa y Logística - Contratación | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Administración y Logística | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público | 3 | | Ejecución de los procesos de contratación radicados en GOAL0 | Atención de procesos de contratación radicados | Porcentaje | 100% | 10% | 2-ene-20 | 31-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 25% | 50% | 75% | 100% |
| I Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión Administrativa y Logística - Contratación | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Administración y Logística | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público | 4 | Medición económica del presupuesto asignado a los procesos de contratación frente al presupuesto comprometido, para cuantificar los ahorros obtenidos en la adquisición de bienes, obras y servicios | Generar información acerca de los ahorros en la contratación (asignado vs directivos por toma de decisiones por parte de los | Informes de los ahorros obtenidos en la adquisición de bienes, obras y servicios, realizados. | Informe | 3 | 5% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 0% | 33% | 67% | 100% | 0 | 1 | 2 | 3 | 0% | 33% | 67% | 100% | |
| I Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 4. | Promover la cultura de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado como elemento esencial de la Seguridad Nacional | Gestión Administrativa y Logística - Contratación | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Administración y Logística | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 5 | Rendir información requerida por Entes Externos y realizar ejercicios de participación en materia de gestión contractual, acorde con normas legales aplicables | Rendición de cuentas de la gestión contractual | Reportes de la gestión contractual a la Contraloría General de la República a través del SIRECI, realizados. | Reporte | 12 | 5% | 1-ene-20 | 20-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 3 | 6 | 9 | 12 | 25% | 50% | 75% | 100% | |
| I Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 4. | Promover la cultura de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado como elemento esencial de la Seguridad Nacional | Gestión Administrativa y Logística - Contratación | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Administración y Logística | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 6 | | Rendición de cuentas de la gestión contractual | Publicaciones y reportes de la gestión contractual a Colombia Compra Eficiente a través del SECOPI, realizados. | Informe | 2 | 5% | 1-ene-20 | 20-dic-20 | 0% | 50% | 50% | 100% | 0 | 1 | 1 | 2 | 0% | 50% | 50% | 100% | |
| I Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 4. | Promover la cultura de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado como elemento esencial de la Seguridad Nacional | Gestión Administrativa y Logística - Contratación | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Administración y Logística | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 7 | | Participación ciudadana en la gestión contractual | Informes consolidados de las audiencias públicas realizadas en el marco de los procesos de contratación que por sus características lo ameritan, realizados. | Informe | 1 | 5% | 1-jun-20 | 20-dic-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 100% | |
| I Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión Administrativa y Administración de bienes | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Administración y Logística | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 8 | Administrar y controlar los bienes de la Entidad de manera efectiva y acorde con la normatividad vigente y necesidades institucionales | Plan de trabajo de administración de bienes implementado | Cumplimiento de trabajo para la administración y control de bienes. | Porcentaje | 100% | 10% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 19% | 33% | 45% | 100% | 21% | 36% | 48% | 100% | 21% | 36% | 48% | 100% | |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO 2020
SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | | | |
|---|----|---|----|---|---|--|---|----|---|---|---|--------------------------------|------|-----|-----------------|-------------|---------------------------|------------|------------|------------|-----------------------------|------------|------------|------------|--------------------------|---------|----------|---------|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | | |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión Administrativa y Logística - Administración de bienes | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Administración y Logística | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 9 | Elaborar documento maestro que consolide y genere trazabilidad sobre la composición técnica, especificaciones, protocolos de mantenimiento de los diversos equipos e instalaciones que configuran la infraestructura de SOD | Documento de lineamientos para el mantenimiento integral de la SOD | Documento de lineamientos para el mantenimiento integral de la SOD, aprobado. | Documento | 1 | 10% | 1-ene-20 | 30-nov-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 100% | | |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión Administrativa y Logística - Administración de bienes | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Administración y Logística | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 10 | Adelantar actividades preventivas y correctivas sobre los sistemas y equipos que configuran la infraestructura logística de la sede operacional definitiva (Ejecutar Contratos preventivo y correctivo PTAP-Sistema de control de incendios, tractor, cortamaleza, plantas generadoras, ascensor) | Plan anual de mantenimiento implementado | Cumplimiento. Cronograma mantenimiento SOD. | Porcentaje | 100% | 10% | 1-ene-20 | 15-dic-20 | 5% | 5% | 33% | 100% | 5% | 10% | 33% | 100% | 5% | 10% | 33% | 100% | | |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión Administrativa y Logística - Administración de bienes | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Administración y Logística | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 11 | Desarrollar actividades que garanticen el buen uso y cuidado del parque automotor de la Entidad (plan de seguridad vial) | Cronograma de trabajo de administración del parque automotor | Cumplimiento. Cronograma de administración del parque automotor | Porcentaje | 100% | 5% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 13% | 38% | 69% | 100% | 11% | 41% | 72% | 100% | 11% | 41% | 72% | 100% | | |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión Administrativa y Logística - Gestión ambiental | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Administración y Logística | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 12 | Desarrollar actividades que fomenten la cultura y respeto por el cuidado del medio ambiente en los servidores de la DNI | Cronograma de trabajo de gestión ambiental | Cumplimiento. Cronograma gestión ambiental. | Porcentaje | 100% | 10% | 1-ene-20 | 20-dic-20 | 10% | 42% | 73% | 100% | 3% | 42% | 78% | 100% | 3% | 42% | 78% | 100% | | |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión Administrativa y Logística - Administración de bienes | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Administración y Logística | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 13 | Optimizar el proceso de servicios generales a través de actividades que garanticen la limpieza y aseo de las instalaciones | Prestación del servicio de limpieza y aseo de las instalaciones | Informes de las actividades desarrolladas en las brigadas de limpieza y aseo, realizados. | Ficha de Evento | 4 | 5% | 1-mar-20 | 20-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 1 | 2 | 3 | 4 | 25% | 50% | 75% | 100% | | |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión Administrativa y Logística | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Administración y Logística | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 14 | Mantener actualizados, los instructivos, manuales, compendios y normas que regulan el proceso de Administración de Servicios Generales y Logística | Lineamientos de administración y logística actualizados | Informes de la revisión y actualización de los documentos del proceso en SIGI, realizados. | Informe | 2 | 5% | 1-Jun-20 | 30-nov-20 | 0% | 50% | 50% | 100% | 0 | 1 | 1 | 2 | 0% | 50% | 50% | 100% | | |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 13% | 34% | 63% | 100% | 12% | 35% | 64% | 100% | | | | | |
| DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL - GRUPO DE FINANZAS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión financiera - Administración financiera y contable | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Finanzas | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 1 | Realizar seguimiento, ejecución y control a los recursos financieros asignados a la Entidad | Información acerca de la ejecución de los recursos presupuestales asignados a la Entidad. | Reportes de seguimiento y control a la ejecución de los recursos presupuestales asignados a la Entidad, realizados. | Documento / Correo electrónico | 11 | 10% | 1-feb-20 | 20-dic-20 | 18% | 45% | 73% | 100% | 2 | 5 | 8 | 11 | 18% | 45% | 73% | 100% | | |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO 2020
SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | |
|--|----|---|----|---|---|--|---|----|---|---|--|--------------------------------|------|-----|-----------------|-------------|---------------------------|---------|----------|---------|-----------------------------|---------|----------|---------|--------------------------|---------|----------|---------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión financiera - Administración financiera y contable | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Finanzas | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 2 | | Información acerca de la ejecución de los recursos de gastos reservados asignados a la Entidad. | Reportes de seguimiento y control a la ejecución de los recursos de Gastos Reservados, remitidos al Inspector General. | Documento / Correo electrónico | 11 | 10% | 1-feb-20 | 20-dic-20 | 18% | 45% | 73% | 100% | 1 | 6 | 9 | 12 | 9% | 55% | 82% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión financiera - Administración financiera y contable | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Finanzas | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 3 | | Entrega de información acerca de la sostenibilidad de la gestión contable | Reuniones comité de sostenibilidad contable, realizadas. | Acta | 2 | 10% | 15-jun-20 | 20-dic-20 | 0% | 50% | 50% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 50% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión financiera - Administración financiera y contable | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Finanzas | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 4 | Análisis, verificación y conciliación de información financiera | Conciliaciones de los saldos de bancos con contabilidad | Conciliaciones Bancarias, realizadas. | Conciliación | 11 | 5% | 1-feb-20 | 20-dic-20 | 18% | 45% | 73% | 100% | 2 | 5 | 8 | 11 | 18% | 45% | 73% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión financiera - Administración financiera y contable | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Finanzas | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 5 | | Conciliaciones bancarias de Gastos Reservados | Conciliaciones Bancarias de Gastos Reservados, realizadas. | Conciliación | 11 | 5% | 1-feb-20 | 20-dic-20 | 18% | 45% | 73% | 100% | 2 | 5 | 8 | 11 | 18% | 45% | 73% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión financiera - Administración financiera y contable | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Finanzas | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 6 | | Conciliación de activos fijos | Conciliaciones de saldo contable vs saldo aplicativo de bienes, realizadas. | Conciliación | 11 | 5% | 1-feb-20 | 20-dic-20 | 18% | 45% | 73% | 100% | 2 | 6 | 9 | 12 | 18% | 55% | 82% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión financiera - Administración financiera y contable | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Finanzas | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 7 | | Conciliación Tributaria | Conciliaciones de impuestos, realizadas. | Conciliación | 11 | 5% | 1-feb-20 | 20-dic-20 | 18% | 45% | 73% | 100% | 2 | 5 | 8 | 11 | 18% | 45% | 73% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión financiera - Administración financiera y contable | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Finanzas | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 8 | | Conciliación Cuentas por Cobrar - Incapacidades (GOFIN - GOTAL) | Conciliación de incapacidades, realizadas. | Conciliación | 11 | 5% | 1-feb-20 | 20-dic-20 | 18% | 45% | 73% | 100% | 2 | 5 | 8 | 11 | 18% | 45% | 73% | 100% |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO 2020
SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | |
|---|----|---|----|--|---|--|--|----|---|--|---|------------------|------|-----|-----------------|-------------|---------------------------|---------|----------|---------|-----------------------------|---------|----------|---------|--------------------------|---------|----------|---------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión financiera | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Finanzas | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 9 | Actualización políticas de operación de acuerdo con el nuevo marco normativo definido para la Entidad | Políticas de la gestión financiera revisadas y actualizadas | Cumplimiento. | Porcentaje | 100% | 15% | 1-ene-20 | 30-nov-20 | 59% | 79% | 79% | 100% | 59% | 59% | 59% | 79% | 59% | 59% | 59% | 79% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión financiera - Administración financiera y contable | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Finanzas | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 10 | Elaborar y presentar los Estados Financieros | Estados Financieros de la Entidad | Estados Financieros, elaborados y publicados. | Publicación | 9 | 10% | 1-abr-20 | 20-dic-20 | 0% | 33% | 67% | 100% | 0 | 4 | 8 | 11 | 0% | 44% | 89% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 4. | Promover la cultura de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado como elemento esencial de la Seguridad Nacional | Gestión financiera - Administración financiera y contable | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Finanzas | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 11 | Rendición información financiera a los entes de control. | Rendición de la cuenta fiscal a la Contraloría General de la República | Cuenta fiscal, consolidada y presentada. | Registro | 1 | 5% | 1-ene-20 | 31-mar-20 | 100% | 100% | 100% | 100% | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 4. | Promover la cultura de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado como elemento esencial de la Seguridad Nacional | Gestión financiera - Administración financiera y contable | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Finanzas | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 12 | Información presupuestal y contable remitida a la cámara de representantes | Informe de fenecimiento de la cuenta fiscal con destino a la comisión legal de cuentas de la cámara de representantes, presentado. | | Documento | 1 | 5% | 1-ene-20 | 30-abr-20 | 0% | 100% | 100% | 100% | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 4. | Promover la cultura de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado como elemento esencial de la Seguridad Nacional | Gestión financiera - Administración financiera y contable | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Finanzas | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 13 | Información financiera a través del CHIP de la CGN | Reporte de estados financieros, remitido a la Contaduría General de la Nación a través del CHIP. | | Reporte CHIP | 1 | 5% | 1-ene-20 | 31-mar-20 | 100% | 100% | 100% | 100% | 1 | 2 | 3 | 3 | 100% | 100% | 100% | 100% |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO 2020
SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | |
|---|----|---|----|--|--|--|--|----|---|--|--|------------------|------|-----|-----------------|-------------|---------------------------|------------|------------|-------------|-----------------------------|------------|------------|------------|--------------------------|---------|----------|---------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | TOTAL | | | | TOTAL | | | | TOTAL | | | |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 1. | Fortalecer la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado para identificar oportunidades, riesgos y amenazas en defensa de los intereses nacionales | 4. | Promover la cultura de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado como elemento esencial de la Seguridad Nacional | Gestión financiera - Gastos Reservados | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Finanzas | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público / Dimensión Evaluación de Resultados - Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | 14 | | Rendición de la cuenta fiscal a la Contraloría General de la Republica de Gastos Reservados | Cuenta fiscal de gastos reservados, consolidada y presentada. | Registro | 1 | 5% | 1-ene-20 | 28-feb-20 | 100% | 100% | 100% | 100% | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% |
| DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL – GRUPO DE TALENTO HUMANO | | | | | | | | | | | | | | | | | 32% | 61% | 78% | 100% | 36% | 55% | 72% | 92% | | | | |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 1. | Gestionar el talento humano a través del fortalecimiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y competencias, y mejora permanente del desempeño | Gestión del Talento Humano - Administración del talento humano | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano | 1 | Desarrollar el plan anual de vacantes contemplando las etapas de previsión y provisión de las mismas | Planta de personal conforme a necesidades de la entidad y disponibilidades presupuestales | Cumplimiento cronograma previsión y provisión de vacantes | Porcentaje | 100% | 15% | 2-ene-20 | 31-dic-20 | 74% | 83% | 90% | 100% | 75% | 84% | 90% | 100% | 75% | 84% | 90% | 100% |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 1. | Gestionar el talento humano a través del fortalecimiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y competencias, y mejora permanente del desempeño | Gestión del Talento Humano - Administración del talento humano | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano | 2 | Desarrollar programa anual de bienestar | Plan de bienestar social implementado | Cumplimiento cronograma actividades de bienestar. | Porcentaje | 100% | 15% | 2-ene-20 | 30-nov-20 | 14% | 54% | 70% | 100% | 10% | 51% | 72% | 100% | 10% | 51% | 72% | 100% |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 1. | Gestionar el talento humano a través del fortalecimiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y competencias, y mejora permanente del desempeño | Gestión del Talento Humano - Administración del talento humano | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano | 3 | Asesorar y apoyar la gestión del Rendimiento de Gerentes Públicos a través de la concertación, formalización y seguimiento a los acuerdos de gestión de los gerentes públicos | Compromisos establecidos por parte de los gerentes públicos en cumplimiento de los objetivos institucionales | Cumplimiento cronograma de trabajo acuerdos de gestión. | Porcentaje | 100% | 15% | 2-ene-20 | 30-jul-20 | 80% | 80% | 100% | 100% | 80% | 80% | 100% | 100% | 80% | 80% | 100% | 100% |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 1. | Gestionar el talento humano a través del fortalecimiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y competencias, y mejora permanente del desempeño | Gestión del Talento Humano - Administración del talento humano | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano | 4 | Diseñar un mecanismo que permita visualizar y consolidar la información de los servidores públicos - FASE 2020 | Base de Datos con la caracterización de servidores públicos | Cumplimiento cronograma de caracterización de servidores públicos. | Porcentaje | 100% | 10% | 2-ene-20 | 30-jul-20 | 68% | 82% | 90% | 100% | 68% | 78% | 93% | 100% | 68% | 78% | 93% | 100% |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión del Talento Humano - Seguridad y salud en el trabajo | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano | 5 | Fortalecer y mantener el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo | Condiciones laborales en la DNI ajustadas a las disposiciones legales desde la perspectiva de SGSST | Cumplimiento cronograma de seguridad y salud en el trabajo. | Porcentaje | 100% | 15% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 7% | 38% | 62% | 100% | 7% | 38% | 62% | 100% | 7% | 38% | 62% | 100% |
| I: Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 1. | Gestionar el talento humano a través del fortalecimiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y competencias, y mejora permanente del desempeño | Gestión del Talento Humano - Administración del talento humano | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano | 6 | Generar programa de desvinculación asistida | Programa desvinculación de asistida implementado | Cumplimiento cronograma del programa de desvinculación asistida. | Porcentaje | 100% | 10% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 15% | 40% | 75% | 100% | 15% | 40% | 75% | 100% | 15% | 40% | 75% | 100% |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
 PLAN INTEGRADO 2020
 SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | |
|---|----|---|----|---|--|--|---|----|--|--|---|------------------|------|-----|-----------------|-------------|---------------------------|---------|----------|---------|-----------------------------|---------|----------|---------|--------------------------|---------|----------|---------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 1. | Gestionar el talento humano a través del fortalecimiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y competencias, y mejora permanente del desempeño | Gestión del Talento Humano - Administración del talento humano | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano | 7 | Generar un informe para el Director de Gestión Institucional sobre novedades de nómina y situaciones administrativas para toma de decisiones de la Alta Dirección | Información sobre novedades de nómina y situaciones administrativas para toma de decisiones de la Alta Dirección | Informes con las novedades de nómina y situaciones administrativas, presentados. | Informe | 11 | 10% | 1-feb-20 | 20-dic-20 | 18% | 45% | 73% | 100% | 1 | 6 | 9 | 12 | 9% | 55% | 82% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 1. | Gestionar el talento humano a través del fortalecimiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y competencias, y mejora permanente del desempeño | Gestión del Talento Humano - Administración del talento humano | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano | Dimensión Talento Humano - Política Talento humano | 8 | Realizar la valoración de competencias de los servidores públicos | Competencias comportamentales evaluadas y fortalecidas | Cumplimiento, cronograma valoración de competencias. | Porcentaje | 100% | 10% | 2-ene-20 | 30-nov-20 | 0% | 0% | 30% | 100% | 0% | 0% | 30% | 100% | 0% | 0% | 30% | 100% |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 36% | 65% | 76% | 100% | 36% | 55% | 76% | 100% | | | |
| DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL - GRUPO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 3. | Desarrollar la infraestructura y los mecanismos de protección de los activos institucionales para el fortalecimiento y desarrollo institucional. | 1. | Actualizar y desarrollar la infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones, que soporta la producción de la inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado. | Gestión de TIC | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gobierno Digital / Dimensión Dirección Estratégico y Planeación - Política Planeación Institucional y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público | 1 | Desarrollar el proyecto de inversión "Actualización de los servicios de tecnologías de la información y de las comunicaciones en materia de inteligencia estratégica a nivel nacional" | Sistemas y medios tecnológicos actualizados, soportados y en operación | Cumplimiento, cronograma proyecto de inversión. | Porcentaje | 100% | 15% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 10% | 25% | 49% | 100% | 10% | 25% | 49% | 100% | 10% | 25% | 49% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 3. | Desarrollar la infraestructura y los mecanismos de protección de los activos institucionales para el fortalecimiento y desarrollo institucional. | 1. | Actualizar y desarrollar la infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones, que soporta la producción de la inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado. | Gestión de TIC | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gobierno Digital | 2 | Mantener y fortalecer la Política de Gobierno Digital y transformación digital acorde con lineamientos del Gobierno Nacional - MIPG | Políticas Gobierno Digital implementada | Cumplimiento, cronograma de trabajo, política de gobierno digital y transformación digital. | Porcentaje | 100% | 15% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 31% | 31% | 31% | 100% | 31% | 31% | 31% | 100% | 31% | 31% | 31% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 3. | Desarrollar la infraestructura y los mecanismos de protección de los activos institucionales para el fortalecimiento y desarrollo institucional. | 1. | Actualizar y desarrollar la infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones, que soporta la producción de la inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado. | Gestión de TIC | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gobierno Digital | 3 | Gestionar el modelo de servicio de TI basado en las mejores prácticas | Oferta permanente y disponible de servicios ofrecidos por tecnologías de la información | Cumplimiento, cronograma modelo de servicios de TI. | Porcentaje | 100% | 15% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 19% | 53% | 86% | 100% | 13% | 53% | 86% | 100% | 13% | 53% | 86% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 3. | Desarrollar la infraestructura y los mecanismos de protección de los activos institucionales para el fortalecimiento y desarrollo institucional. | 1. | Actualizar y desarrollar la infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones, que soporta la producción de la inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado. | Gestión de TIC | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gobierno Digital | 4 | Adelantar actividades correspondientes a la recuperación de información desde las copias de respaldo | Información institucional respaldada | Pruebas de respaldo, realizadas. | Reporte | 4 | 10% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 1 | 2 | 3 | 4 | 25% | 50% | 75% | 100% |
| I. Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 3. | Desarrollar la infraestructura y los mecanismos de protección de los activos institucionales para el fortalecimiento y desarrollo institucional. | 1. | Actualizar y desarrollar la infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones, que soporta la producción de la inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado. | Gestión de TIC | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gobierno Digital | 5 | | | Informes de seguimiento y monitoreo a las copias de respaldo, realizados. | Informe | 4 | 10% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 25% | 50% | 75% | 100% | 1 | 2 | 3 | 4 | 25% | 50% | 75% | 100% |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO 2020
SEGUIMIENTO A DICIEMBRE



| ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | N° | OBJETIVO ESTRATÉGICO | N° | ESTRATEGIA | PROCESO | RESPONSABLE | DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG | N° | ACTIVIDAD | PRODUCTO | DESCRIPCIÓN INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | META | % | FECHA DE INICIO | FECHA FINAL | AVANCE ACUMULADO ESPERADO | | | | RESULTADO ACUMULADO LOGRADO | | | | AVANCE ACUMULADO LOGRADO | | | |
|--|----|---|----|---|----------------|--|---|----|--|--|---|------------------|------|-----|-----------------|-------------|---------------------------|------------|------------|-------------|-----------------------------|------------|------------|-------------|--------------------------|---------|----------|---------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM | I TRIM | II TRIM | III TRIM | IV TRIM |
| F Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 3. | Desarrollar la infraestructura y los mecanismos de protección de los activos institucionales para el fortalecimiento y desarrollo institucional. | 1. | Actualizar y desarrollar la infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones, que soporta la producción de la inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado. | Gestión de TIC | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gobierno Digital | 6 | Adelantar pruebas correspondientes al plan de continuidad y disponibilidad de los servicios de tecnologías y de la información | Información acerca de la capacidad institucional a nivel de TI para responder, recuperar, reanudar y restaurar las actividades | Cumplimiento. Avance del Plan Pruebas plan recuperación de los servicios de TI. | Porcentaje | 100% | 15% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 5% | 5% | 100% | 100% | 5% | 5% | 69% | 100% | 5% | 5% | 69% | 100% |
| F Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 3. | Desarrollar la infraestructura y los mecanismos de protección de los activos institucionales para el fortalecimiento y desarrollo institucional. | 1. | Actualizar y desarrollar la infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones, que soporta la producción de la inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado. | Gestión de TIC | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gobierno Digital | 7 | Realizar la actualización, seguimiento y control al Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETIC | Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones | Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones, actualizado. | Documento | 1 | 5% | 2-ene-20 | 31-oct-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 100% |
| F Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 3. | Desarrollar la infraestructura y los mecanismos de protección de los activos institucionales para el fortalecimiento y desarrollo institucional. | 1. | Actualizar y desarrollar la infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones, que soporta la producción de la inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado. | Gestión de TIC | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gobierno Digital | 8 | Información acerca del avance del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones | Informes de seguimiento al Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones, realizados. | | Informe | 1 | 5% | 30-abr-20 | 31-oct-20 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 0% | 100% |
| F Pacto por la legalidad A. Seguridad, autoridad y orden para la libertad, defensa nacional, seguridad ciudadana y colaboración ciudadana Objetivo 9: Estrategia nacional de inteligencia y fortalecimiento de la inteligencia y contrainteligencia | 2. | Optimizar y armonizar los procesos internos en contribución al desarrollo de actividades de inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado | 3. | Actualizar y mejorar el sistema de gestión institucional y la efectividad de los procesos | Gestión de TIC | Director de Gestión Institucional - Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gobierno Digital Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos | 9 | Adelantar actividades para mejorar el uso y apropiación de las tecnologías de la información y las comunicaciones por parte de los servidores públicos | Conciencia en el uso y apropiación de las TIC | Cumplimiento. Avance del Plan Uso y apropiación de las TIC. | Porcentaje | 100% | 10% | 2-ene-20 | 20-dic-20 | 21% | 37% | 53% | 100% | 52% | 68% | 84% | 100% | 52% | 68% | 84% | 100% |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | 17% | 31% | 60% | 100% | 19% | 34% | 69% | 100% | | | | |

Nota: Se protege del Plan Integrado 2020 el nombre de los grupos internos de trabajo y 60 ítems de acuerdo con el Artículo 21 de la Ley 1712 de 2014, por contener información reservada conforme lo establece el Artículo 33 de la Ley 1621 de 2013 y el Libro 2, Parte 2, Título 3, Capítulo 1 del Decreto 1070 de 2015.
Fecha de elaboración: 20 de enero de 2021