DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
DIRECCIÓN GENERAL															
Talento Humano Misional	3 5	Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional Desarrollar instrumentos para la coordinación, cooperación y sinergias en cumplimiento del objeto misional.	3.2 5.1	Fortalecer la cultura organizacional basada en los principios y valores institucionales propios de las actividades de inteligencia y contrainteligencia de carácter civil Difundir la función de inteligencia estratégica y contrainteligencia de estado de carácter civil, para generar confianza y credibilidad a los receptores, entre otros.	Direccionamiento estratégico - Comunicación estratégica	Dimensión: Información y Comunicación - Generalidades	1	Desarrollar acciones en materia de comunicaciones para fortalecimiento de los escenarios de interacción comunicativa tanto internos como externos	Estrategias de comunicación implementadas	Cumplimiento cronograma de trabajo de comunicaciones internas y externas	Porcentaje	100%	38%	02-feb-18	30-dic-18
Misional	5	Desarrollar instrumentos para la coordinación, cooperación y sinergias en cumplimiento del objeto misional.	5.2	Fortalecer las actividades de coordinación, articulación y las sinergias con entidades públicas y privadas a nivel nacional e internacional.	Direccionamiento estratégico - Política internacional	Desarrollo Institucional	2	Realizar seguimiento a las estrategias definidas a nivel del servicio en el exterior, cooperación y colaboración	Seguimiento estrategias definidas para el servicio en el exterior	Informes de seguimiento a las estrategias de servicio en el exterior, presentados	Informe	2	38%	01-jul-18	30-dic-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.1	Consolidar la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado.	Direccionamiento estratégico - General	Desarrollo Institucional	3	Desarrollar las actividades del plan de trabajo definido con la Junta de Inteligencia Conjunta - JIC	Compromisos definidos en la JIC cumplidos	Cumplimiento cronograma de trabajo definido con la JIC	Porcentaje	100%	20%	02-ene-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - General	Desarrollo Institucional	4	Actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG - versión 2)	Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2 implementadas	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la implementación del MIPG - versión 2	Porcentaje	100%	4%	01-feb-18	30-mar-19
TOTAL													100%		
DIRECCIÓN GENERAL - ESCUELA NACIONAL DE INTELIGENCIA															
Talento Humano	3	Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.1	Fortalecer el desarrollo integral del personal mediante el cual se logre un talento humano diferenciador, generador de conocimiento y comprometido con la misión institucional.	Gestión del talento humano - formación y capacitación	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	1	Capacitar a los funcionarios en inteligencia estratégica, contrainteligencia de Estado y seguridad operacional	Generación conocimiento sobre inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado	Funcionarios capacitados en IECE	Número	60	13%	02-ene-18	31-dic-18
Talento Humano	3	Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.1	Fortalecer el desarrollo integral del personal mediante el cual se logre un talento humano diferenciador, generador de conocimiento y comprometido con la misión institucional.	Gestión del talento humano - formación y capacitación	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Generalidades	2	Capacitar a los funcionarios en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario	Generación de conocimiento sobre derechos humanos y derecho internacional humanitario	Funcionarios certificados en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario	Número	20	13%	02-ene-18	31-dic-18
Talento Humano	3	Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.1	Fortalecer el desarrollo integral del personal mediante el cual se logre un talento humano diferenciador, generador de conocimiento y comprometido con la misión institucional.	Gestión del talento humano - formación y capacitación	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Generalidades	3			Funcionarios re-certificados en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario	Número	80	13%	02-ene-18	31-dic-18
Misional	5	Desarrollar instrumentos para la coordinación, cooperación y sinergias en cumplimiento del objeto misional.	5.2	Fortalecer las actividades de coordinación, articulación y las sinergias con entidades públicas y privadas a nivel nacional e internacional.	Gestión del talento humano - formación y capacitación	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	4	Desarrollar sinergias con Universidades, centros de pensamiento y similares a nivel nacional e internacional, para desarrollar actividades de formación	Sinergias generadas para el desarrollo de los eventos de formación	Universidades, centros de pensamiento y similares a nivel nacional e internacional con los cuales se realizaron actividades o eventos de formación	Número	16	13%	02-ene-18	31-dic-18

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
Misional	5	Desarrollar instrumentos para la coordinación, cooperación y sinergias en cumplimiento del objeto misional.	5.2	Fortalecer las actividades de coordinación, articulación y las sinergias con entidades públicas y privadas a nivel nacional e internacional.	Gestión del talento humano - formación y capacitación	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	5			Informes de las actividades de coordinación, articulación y las sinergias con entidades públicas y privadas a nivel nacional e internacional	Informe	2	13%	01-jun-18	21-dic-18
Talento Humano	3	Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.1	Fortalecer el desarrollo integral del personal mediante el cual se logre un talento humano diferenciador, generador de conocimiento y comprometido con la misión institucional.	Gestión del talento humano - formación y capacitación	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	6	Desarrollar el plan de capacitación institucional	Fortalecimiento del conocimiento, competencia y habilidades de funcionarios	Cumplimiento cronograma de capacitación	Porcentaje	100%	25%	02-ene-18	31-dic-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.2	Promover y desarrollar iniciativas de investigación e innovación como elemento esencial en la generación de capacidades diferenciadoras.	Gestión del talento humano - formación y capacitación	Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación - Gestión del conocimiento y la innovación	7	Desarrollar idea de innovación - Creación de doctrina DNI	Generación de doctrina DNI	Cumplimiento cronograma idea de innovación "creación de doctrina DNI"	Porcentaje	100%	6%	15-feb-17	28-feb-19
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.2	Promover y desarrollar iniciativas de investigación e innovación como elemento esencial en la generación de capacidades diferenciadoras.	Gestión del talento humano - formación y capacitación	Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación - Gestión del conocimiento y la innovación	8	Desarrollar idea de innovación - Gestión del conocimiento DNI	Implementación del modelo de gestión del conocimiento DNI	Cumplimiento cronograma idea de innovación "gestión del conocimiento DNI"	Porcentaje	100%	6%	01-oct-17	31-oct-18
								TOTAL					100%		
DIRECCIÓN GENERAL - GRUPO DE APOYO PARA LA FORMULACIÓN DE LAS POLÍTICAS PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DATOS DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA															
								TOTAL					100%		
DIRECCIÓN GENERAL - GRUPO DE ARCHIVO EXTERNO															
								TOTAL					100%		
INSPECTOR GENERAL															
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoria interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Inspección general	Desarrollo Institucional	1	Desarrollar actividades preventivas para asegurar la eficiencia, eficacia y legalidad de las actividades de inteligencia y contrainteligencia.	Información de posibles actos irregulares	Informes de gestión de reportes de posibles actos irregulares entregado	Informe	4	10%	02-ene-18	31-oct-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoria interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Inspección general	Desarrollo Institucional	2		Acompañamiento a iniciativas o proyectos de la Entidad	Informe de acompañamiento a proyecto institucional, realizado	Informe	4	5%	01-jun-18	31-dic-18

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoria interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Inspección general	Desarrollo Institucional	3	Desarrollo de actividades de supervisión para asegurar la eficiencia, eficacia y legalidad de las actividades de inteligencia y contrainteligencia.	Inspecciones a las actividades de Inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado	Informes de inspección, presentados	Informe	8	15%	02-ene-18	30-nov-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoria interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Inspección general	Desarrollo Institucional	4		Seguimiento a la gestión de riesgos de inteligencia y contrainteligencia	Informes de monitoreo a riesgos de inteligencia y contrainteligencia, realizados	Informe	4	10%	01-mar-18	31-dic-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoria interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Inspección general	Desarrollo Institucional	5		Verificaciones a las actividades de Inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado	Informe de verificación elaborado	Informe	12	10%	02-ene-18	31-dic-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoria interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Inspección general	Desarrollo Institucional	6	Formular recomendaciones y hacer seguimiento para asegurar la eficiencia, eficacia y legalidad de las actividades de inteligencia y contrainteligencia.	Seguimiento a la gestión adelantada por la Entidad frente a las recomendaciones emitidas por la INSGE	Informes de gestión y seguimiento a recomendaciones, realizados	Informe	4	10%	02-ene-18	31-oct-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoria interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Inspección general	Dimensión: Información y Comunicación - Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	7	Elaboración y entrega de informes de ley	Información de la gestión adelantada por el Inspector General en cumplimiento a las funciones asignadas	Informe de la gestión del Inspector General, entregado	Informe	1	10%	02-ene-18	31-ene-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoria interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Inspección general	Dimensión: Información y Comunicación - Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	8		Información del cumplimiento de la Ley 1621 de 2013 por parte de la Entidad	Informe de cumplimiento Ley 1621 de 2013, entregado	Informe	1	15%	01-nov-18	30-nov-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.2	Promover y desarrollar iniciativas de investigación e innovación como elemento esencial en la generación de capacidades diferenciadoras.	Inteligencia estratégica y contrainteligencia de Estado	Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación - Gestión del conocimiento y la innovación	9	Desarrollar idea de innovación	Idea de innovación - "Reconocimiento a comportamientos ejemplares", implementada	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para el desarrollo de la idea de innovación	Porcentaje	1	15%	02-ene-18	30-abr-19
								TOTAL					100%		
								OFICINA DE PLANEACIÓN							
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Planeación Institucional	1	Realizar planeación institucional a largo, mediano y corto plazo	Bases para el nuevo Plan Nacional de Desarrollo 2019-2022	Documento Bases para el nuevo Plan Nacional de Desarrollo 2019-2022, aprobado	Documento	1	4%	02-ene-18	30-oct-18

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Planeación Institucional	2		Plan Integrado 2019	Plan integrado anual, formulado y aprobado	Documento	1	4%	02-dic-18	29-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Planeación Institucional	3		Plan anticorrupción y atención al ciudadano 2018 acorde con las disposiciones legales vigentes	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para el PAAC	Porcentaje	100%	4%	02-ene-18	16-feb-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Evaluación de Resultados - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	4	Realizar seguimiento y evaluación a la gestión institucional	Información acerca del avance y cumplimiento del plan estratégico institucional 2015-2018	Informes de seguimiento y evaluación del plan estratégico 2015-2018, realizados	Informe	4	4%	02-ene-18	31-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Evaluación de Resultados - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	5		Información acerca del avance y cumplimiento de las metas de gobierno a través de SINERGIA	Reportes de seguimiento a metas de gobierno - SINERGIA, realizados	Reporte	7	4%	02-ene-18	30-jul-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Evaluación de Resultados - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	6		Información acerca del avance y cumplimiento de la gestión institucional	Informes de seguimiento a la gestión institucional, realizados	Informe	12	4%	02-ene-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Evaluación de Resultados - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	7		Entrega de información acerca del avance y cumplimiento de la gestión y del desempeño institucional	Reuniones Comité de Gestión y desempeño, realizadas	Acta	6	4%	02-ene-18	31-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Información y Comunicación - Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	8		Rendición de cuentas de la Entidad	Informes de rendición de cuentas, presentados	Informe	4	4%	02-ene-18	31-ago-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	9	Realizar programación presupuestal	Anteproyecto de presupuesto de acuerdo con requerimientos institucionales para la vigencia 2019	Anteproyecto de presupuesto, presentado (MINHACIENDA y DNP)	Documento	1	4%	01-feb-18	30-abr-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	10		Información acerca del seguimiento a la asignación recursos presupuestales 2019	Informes de seguimiento a la asignación recursos presupuestales, realizados	Informe	2	4%	02-ene-18	31-oct-18

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	11		Distribución y asignación presupuesto 2019	Apertura presupuesto institucional y asignación presupuesto a nivel dependencias	Documento	2	4%	02-dic-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	12		Plan anual de adquisiciones 2019	Plan anual de adquisiciones 2019, aprobado	Documento	1	4%	02-dic-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	13	Formular y coordinar la elaboración de los proyecto de inversión y su inscripción en el BPIN	Proyectos de inversión institucionales actualizados en el BPIN	Actualizaciones de proyectos de inversión institucionales en BPIN - 2018, realizadas	Número	2	4%	02-ene-18	30-mar-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Evaluación de Resultados - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	14		Información acerca del avance y cumplimiento de las metas de los proyectos de inversión	Reporte de seguimiento a metas de los proyectos de inversión en el SPI, registrados	Registro	12	4%	02-ene-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	15		Proyectos de inversión registrados en el BPIN	Registro de nuevos proyectos de inversión en el BPIN - 2019, realizados	Registro	1	4%	02-ene-18	30-abr-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Direccionamiento estratégico - Planeación estratégica	Dimensión: Evaluación de Resultados - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	16	Elaborar estudios organizacionales	Establecer estado actual de aspectos relacionados con la gestión institucional	Estudios relacionados con la gestión institucional, realizados	Documento	2	4%	02-ene-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	17	Orientar la implementación y desarrollo del sistema de gestión y de innovación	Socialización de los avances del sistema de gestión y de innovación	Reuniones de equipo operativo SIGI, realizadas	Acta	12	4%	02-ene-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	18		Socialización de lineamientos, métodos, técnicas y herramientas para el desarrollo de la gestión institucional	Eventos de socialización de lineamientos, métodos, técnicas y herramientas para el desarrollo de la gestión institucional, realizados	Evento	4	4%	01-feb-18	31-oct-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Evaluación de Resultados - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	19	Adelantar acciones de seguimiento y evaluación del sistema de gestión y de innovación	Revisión por la Dirección al sistema de gestión y de innovación	Informes de seguimiento a las actividades desarrolladas en el SIGI, presentados	Informe	4	4%	01-feb-18	31-oct-18

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Control Interno - Control interno	20	Orientar y controlar la documentación, mediante la cual se establecen lineamientos, métodos, técnicas y herramientas para el desarrollo de la gestión institucional	Administración Gestión del riesgo	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la administración de la gestión de riesgo	Porcentaje	100%	4%	02-ene-18	30-nov-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	21		Verificación articulación documentación SIGI a nivel de procesos, incluye: i) Revisión de los vínculos (links) de los documentos en la herramienta de apoyo al SIGI; ii) Elaboración de red de articulación de la documentación; iii) Revisión y ajuste de normograma institucional; y iv) Revisión y ajuste de listado maestro de documentos externos.	Informes de verificación articulación documentación SIGI a nivel de procesos, realizados	Informe	12	4%	01-ene-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	22		Acciones de mejora al sistema de gestión institucional	Informes de las acciones implementadas de mejora del sistema de gestión institucional, realizados	Informe	3	4%	02-ene-18	31-oct-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Participación ciudadana en la gestión pública / Dimensión Control Interno Política Control interno / Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación - Política Planeación Institucional y Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	23	Actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG - versión 2)	Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2 implementadas	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la implementación del MIPG - versión 2	Porcentaje	100%	4%	01-feb-18	30-mar-19
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.2	Promover y desarrollar iniciativas de investigación e innovación como elemento esencial en la generación de capacidades diferenciadoras.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	24	Orientar la gestión y la cultura de la innovación	Lineamientos y seguimiento a la gestión y cultura de la innovación	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para Innovación	Porcentaje	100%	4%	02-ene-18	31-dic-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.2	Promover y desarrollar iniciativas de investigación e innovación como elemento esencial en la generación de capacidades diferenciadoras.	Gestión SIGI - Sistema de gestión	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	25		Requerimientos de innovación atendidos de acuerdo a las solicitudes de las dependencias	Atención de los requerimientos en materia de innovación, realizados por las dependencias	Porcentaje	100%	4%	02-ene-18	31-dic-18
TOTAL													99%		
OFICINA DE CONTROL INTERNO															
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoria interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Auditoría interna	Dimensión: Control Interno - Control interno	1	Ejecutar el programa de auditoría interna	Auditorías internas de gestión realizadas a los procesos / dependencias	Informes de auditorías internas, presentados	Informes	14	12%	01-feb-18	30-nov-18

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoria interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Auditoría interna	Dimensión: Control Interno - Control interno	2		Auditorías internas SIGI realizadas a los procesos / dependencias	Cumplimiento cronograma de trabajo auditorías Internas SIGI	Porcentaje	100%	12%	01-feb-18	30-jun-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoria interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Auditoría interna	Dimensión: Información y Comunicación - Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	3		Información de los seguimientos realizados de control Interno, acorde con las normas legales vigentes	Informes y seguimientos de control interno acorde con las normas legales vigentes, presentados	Informes	38	12%	01-ene-18	30-dic-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.3	Consolidar los mecanismos de supervisión y auditoria interna como elemento fundamental para el mejoramiento de la misión institucional.	Auditoría interna	Dimensión: Control Interno - Control interno	4	Programar y adelantar reuniones del Comité Institucional de Control Interno	Información acerca de los resultados de las auditorías de gestión y al SIGI	Reuniones Comité Institucional de Coordinación de Control Interno, realizadas	Actas	4	12%	01-feb-18	30-nov-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Auditoría interna	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	5	Revisar y actualizar la documentación del proceso	Documentación del proceso de Auditoría Interna actualizada	Documento del proceso de Auditoría Interna revisado, actualizado y socializado	Documento	1	12%	01-mar-18	30-jul-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional	Auditoría interna	Dimensión: Información y Comunicación - Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	6	Adelantar seguimiento a Mapa de riesgos de corrupción	Seguimiento a Mapa de riesgos de corrupción: 30 de abril, 31 de agosto y 31 de diciembre	Informe de seguimiento a riesgos de corrupción	Informe	3	12%	03-abr-18	16-ene-19
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional	Auditoría interna	Dimensión: Información y Comunicación - Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	7	Verificar el cumplimiento implementación de la política de transparencia y acceso a información pública y establecimiento de acciones de mejora en caso de ser procedente	Verificación al cumplimiento implementación de la política de transparencia y acceso a información pública	Informe implementación de la política de transparencia e información pública	Informe	1	12%	02-ene-18	30-mar-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Auditoría interna	Dimensión: Control Interno - Control interno	8	Actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG - versión 2)	Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2 implementadas	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la implementación del MIPG - versión 2	Porcentaje	100%	12%	01-feb-18	30-jun-19
TOTAL													98%		
OFICINA JURÍDICA															
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.1	Consolidar la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado.	Gestión jurídica - Defensa y apoyo jurídico	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Defensa jurídica	1	Asesorar a las dependencias de la DNI en la interpretación y aplicación de las normas.	Asesorías Jurídicas Escritas o Verbales	Atención de solicitudes de asesorías jurídicas	Porcentaje	100%	15%	02-ene-18	31-dic-18

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.1	Consolidar la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado.	Gestión jurídica - Defensa y apoyo jurídico	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Defensa jurídica	2	Analizar y elaborar conceptos en la aplicación de las normas en relación con las funciones de la DNI	Conceptos jurídicos expedidos en el marco legal que rige la actividad de inteligencia y contrainteligencia.	Atención de solicitudes de conceptos jurídicos	Porcentaje	100%	15%	02-ene-18	31-dic-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.1	Consolidar la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado.	Gestión jurídica - Defensa y apoyo jurídico	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Defensa jurídica	3	Analizar y revisar proyectos de actos administrativos, contratos y/o convenios; así como coordinar y tramitar recursos, revocatorias directas y demás actuaciones jurídicas relacionadas con las funciones de DIGEN	Apoyos jurídicos prestado en la elaboración de actos administrativos, contratos y/o convenios, recursos, revocatorias directas y otras actuaciones jurídicas relacionadas con la función de DIGEN	Atención solicitudes de apoyo en la elaboración de actos administrativos, contratos y/o convenios, recursos, revocatorias directas.	Porcentaje	100%	15%	02-ene-18	31-dic-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.1	Consolidar la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado.	Gestión jurídica - Defensa y apoyo jurídico	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Defensa jurídica	4	Adelantar la defensa de los procesos judiciales y administrativos en los que deba intervenir como parte o tercero la entidad.	Actuaciones en procesos judiciales o administrativos, durante las siguientes etapas o diligencias judiciales: (1) Primera actuación en el Proceso y/o Contestación de la demanda; (2) Alegatos de Conclusión de Primera instancia (3) Fallo de Primera instancia (4) Recursos o Impugnaciones (5) Otras actuaciones tramite procesal	Atención de requerimientos y actuaciones en procesos judiciales o administrativos, durante las siguientes etapas o diligencias judiciales: (1) Primera actuación en el Proceso y/o Contestación de la demanda; (2) Alegatos de Conclusión de Primera instancia (3) Fallo de Primera instancia (4) Recursos o Impugnaciones (5) Otras actuaciones tramite procesal	Porcentaje	100%	15%	02-ene-18	31-dic-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.1	Consolidar la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado.	Gestión jurídica - Defensa y apoyo jurídico	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Defensa jurídica	5	Realizar informe de seguimiento y revisión de los procesos judiciales.	Generación de información acerca del estado y avance de los proceso judiciales	Informes de revisión y seguimiento a los procesos judiciales que contengan movimientos procesales del mes inmediatamente anterior, realizados	Informe	6	4%	02-ene-18	31-dic-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.1	Consolidar la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado.	Gestión jurídica - Defensa y apoyo jurídico	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Defensa jurídica	6	Realizar informe sobre proyectos normativos analizados por OFJUR	Actuaciones en proyectos normativos tramitados.	Informe de las actuaciones en proyectos normativos	Informe	2	4%	02-ene-18	31-dic-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.1	Consolidar la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado.	Gestión jurídica - Defensa y apoyo jurídico	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	7	Gestionar los requerimientos jurídicos asignados en la herramienta de apoyo al SIGI	Documentos SIGI revisados acorde con la competencia legal asignada a la OFJUR	Atención a los requerimientos jurídicos asignados en la herramienta SIGI	Porcentaje	100%	4%	02-ene-18	31-dic-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.1	Consolidar la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado.	Gestión jurídica - Defensa y apoyo jurídico	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Defensa jurídica	8	Asistir a las reuniones en las que sea convocada OFJUR en el marco del proceso de gestión jurídico	Participación en la gestión jurídica interna y externa	Atención de los requerimientos de asistencia a las actividades de gestión jurídica interna y externa.	Porcentaje	100%	4%	02-ene-18	31-dic-18
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.1	Consolidar la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado.	Gestión jurídica - Defensa y apoyo jurídico	Dimensión: Información y Comunicación - Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	9	Atender y/o revisar las PQRS radicadas en la Entidad, de acuerdo a las competencias de OFJUR.	PQRS atendidas acorde con la competencia legal asignada a la OFJUR	Atención de las PQRS radicadas en la Entidad, de acuerdo a las competencias de OFJUR	Porcentaje	100%	15%	02-ene-18	31-dic-18

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
Misional	1	Fortalecer la función de Inteligencia Estratégica y la Contrainteligencia de Estado desde una perspectiva civil, como instrumento fundamental para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	1.1	Consolidar la Inteligencia Estratégica y Contrainteligencia de Estado.	Gestión jurídica - Defensa y apoyo jurídico	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Defensa jurídica	10	Programar las citaciones al Comité de Defensa Judicial y Conciliación	Citaciones al Comité de Defensa Judicial y Conciliación	Citaciones al Comité de Defensa Judicial y Conciliación	Documento	24	5%	02-ene-18	31-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión jurídica - Defensa y apoyo jurídico	Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Defensa jurídica	11	Actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG - versión 2)	Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2 implementadas	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la implementación del MIPG - versión 2	Porcentaje	100%	4%	01-feb-18	31-dic-18
								TOTAL					100%		
								CENTRO DE PROTECCIÓN DE DATOS							
Seguridad	4	Consolidar la seguridad, reserva y protección de los activos institucionales.	4.1	Fortalecer y consolidar el sistema integrado de seguridad física, de personas y de la información.	Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la información	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	1	Gestionar y mantener el sistema de gestión de seguridad de la información	Seguimiento a la gestión y mantenimiento del sistema de seguridad de la información	Cumplimiento cronograma de SGSI 2018	Porcentaje	100%	20%	02-ene-18	29-dic-18
Seguridad	4	Consolidar la seguridad, reserva y protección de los activos institucionales.	4.1	Fortalecer y consolidar el sistema integrado de seguridad física, de personas y de la información.	Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la información	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	2	Realizar verificaciones de seguridad de la información e informática	Verificaciones físicas de Seguridad de la Información	Informes de resultado de las verificaciones físicas de SI, realizados	Informe	4	18%	02-ene-18	29-dic-18
Seguridad	4	Consolidar la seguridad, reserva y protección de los activos institucionales.	4.1	Fortalecer y consolidar el sistema integrado de seguridad física, de personas y de la información.	Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la información	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	3		Verificaciones digitales de Seguridad de la Información	Informes de resultado de las verificaciones digitales de SI, realizados	Informe	4	18%	02-ene-18	29-dic-18
Seguridad	4	Consolidar la seguridad, reserva y protección de los activos institucionales.	4.1	Fortalecer y consolidar el sistema integrado de seguridad física, de personas y de la información.	Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la información	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	4		Verificaciones a las plataformas tecnológicas de la Entidad	Informes de resultado de las verificaciones a las plataformas digitales de SI, realizados	Informe	4	18%	02-ene-18	29-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la información	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Seguridad Digital	6	Actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG - versión 2)	Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2 implementadas	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la implementación del MIPG - versión 2	Porcentaje	100%	5%	01-feb-18	28-sep-18
								TOTAL					100%		
								CENTRO DE PROTECCIÓN DE DATOS - SEDE							
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.3	Contar con la infraestructura física que permita garantizar el adecuado funcionamiento institucional.	Gestión de seguridad de la información - Seguridad de la información	Desarrollo Institucional	1	Adelantar la ejecución y seguimiento al proyecto de inversión construcción y dotación sede DNI	Sede DNI construida y dotada	Cumplimiento cronograma de trabajo proyecto de inversión	Porcentaje	100%	100%	01-ene-18	29-dic-18
								TOTAL					100%		
								DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA - DESPACHO							
								TOTAL					100%		
								DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA - SUBDIRECCIÓN DE OPERACIONES							
								TOTAL					100%		

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA - SUBDIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN															
								TOTAL					100%		
DIRECCIÓN DE ASUNTOS INTERNOS Y SEGURIDAD OPERACIONAL - DESPACHO															
								TOTAL					100%		
DIRECCIÓN DE ASUNTOS INTERNOS Y SEGURIDAD OPERACIONAL - GRUPO DE CONFIABILIDAD															
								TOTAL					100%		
DIRECCIÓN DE ASUNTOS INTERNOS Y SEGURIDAD OPERACIONAL - GRUPO DE SEGURIDAD OPERACIONAL															
								TOTAL					100%		
DIRECCIÓN DE ASUNTOS INTERNOS Y SEGURIDAD OPERACIONAL - GRUPO DE ASUNTOS INTERNOS															
								TOTAL					100%		
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL - DESPACHO															
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Servicio al ciudadano	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Servicio al ciudadano	1	Elaboración de formatos con información requerida para la atención de personas con discapacidad visual	Formatos impresos en sistema braille	Formatos impresos en sistema braille, elaborados	Formatos	2	10%	09-ene-18	30-nov-18

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Servicio al ciudadano	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Servicio al ciudadano	2	Evaluación de herramientas tecnológicas para posible aplicación en la atención del ciudadano.	Herramientas evaluadas para posible aplicación en atención al ciudadano	Informe de resultados de la evaluación a las herramientas, realizado	Informe	1	10%	09-ene-18	31-ago-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Servicio al ciudadano	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Servicio al ciudadano	3	Elaborar y socializar trimestralmente informes de atención y estado de PQRSD para identificar oportunidades de mejora en la prestación de los servicios	Socializar niveles de atención y estado de solitudes de PQRSD	Informe trimestral de PQRSD	Documento	4	12%	02-ene-18	09-ene-19
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Servicio al ciudadano	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Servicio al ciudadano	4	Atender las solicitudes presentadas por los ciudadanos	Atención solicitudes presentadas por los ciudadanos	Solicitudes de ciudadanos atendidas / Solicitudes presentadas por los ciudadanos	Porcentaje	100%	20%	02-ene-18	31-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Gestión documental	Dimensión: Información y comunicación – Gestión documental	5	Desarrollar cronograma de trabajo programa de gestión documental	Cronograma de trabajo del programa de gestión documental implementado	Cumplimiento cronograma de trabajo programa de gestión documental	Porcentaje	100%	40%	02-ene-18	31-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Gestión documental	Dimensión: Información y comunicación – Gestión documental	6	Actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG - versión 2)	Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2 implementadas	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la implementación del MIPG - versión 2	Porcentaje	100%	5%	01-feb-18	14-dic-18
TOTAL													100%		
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL - GRUPO DE CONTROL DISCIPLINARIO															
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión del talento humano - Control disciplinario	Dimensión: Talento Humano - Integridad	1	Revisión del estado de los procesos disciplinarios	Seguimiento al avance y estado de los procesos disciplinarios	Reuniones de seguimiento a los procesos disciplinarios, realizadas	Acta	12	50%	02-ene-18	28-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión del talento humano - Control disciplinario	Dimensión: Talento Humano - Integridad	2	Sensibilizar a funcionarios sobre responsabilidad disciplinaria del servidor público	Generar conciencia acerca de la importancia del cumplimiento del deber funcional	Sensibilizaciones sobre responsabilidad disciplinaria, realizadas	Evento	6	50%	02-ene-18	30-nov-18
TOTAL													100%		
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL - GRUPO DE ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA															
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Administración de bienes	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	1	Administrar y controlar los bienes de la Entidad de manera efectiva y acorde con la normatividad vigente y necesidades institucionales	Inventario de bienes actualizado	Cumplimiento cronograma de administración y control de bienes	Porcentaje	100%	20%	02-ene-18	31-dic-18

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Contratación	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	2	Optimizar el proceso de contratación de la Entidad a través del fortalecimiento de las herramientas de acompañamiento en la estructuración de las necesidades y el cumplimiento oportuno del plan anual de adquisiciones	Bienes y servicios adquiridos oportunamente acorde con el plan anual de adquisiciones	Radicación de los procesos de contratación, acorde con el PAA	Porcentaje	100%	20%	01-ene-18	31-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Administración de bienes	Desarrollo Institucional	3	Realizar la liquidación de los convenios/contratos de las vigencias 2013 a 2017	Convenios/contratos de 2013 a 2017 liquidados	Convenios/Contratos liquidados	Número	61	20%	01-abr-18	15-jun-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Gestión ambiental	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - austeridad y gestión ambiental	4	Fortalecimiento y mantenimiento del sistema de gestión ambiental y de buenas prácticas en materia de austeridad - Fase 2018	Buenas practicas ambientales y de austeridad implementadas y toma de conciencia por parte de los funcionarios	Cumplimiento cronograma de trabajo de austeridad y gestión ambiental	Porcentaje	100%	20%	02-ene-18	31-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión administrativa y logística - Administración de bienes	Desarrollo Institucional	5	Ejecutar el plan estratégico de seguridad vial - 2018	Buenas practicas en materia de seguridad vial implementadas para evitar la ocurrencia de accidentes de transito	Cumplimiento cronograma de trabajo de seguridad vial - 2018	Porcentaje	100%	20%	02-ene-18	31-dic-18
								TOTAL					100%		
								DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL - GRUPO DE FINANZAS							
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Administración financiera y contable	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	1	Realizar seguimiento a la gestión financiera de la Entidad y a la interacción con otros procesos.	Información acerca del seguimiento y control a la ejecución de los recursos asignado a la Entidad.	Informes de seguimiento a la ejecución de los recursos, elaborados	Informe	12	14%	02-ene-18	28-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Administración financiera y contable	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	2		Información acerca del seguimiento y control a la ejecución de los recursos de gastos reservados a la Entidad.	Informes de seguimiento a la ejecución de los recursos de gastos reservados, elaborados	Informe	11	14%	02-ene-18	28-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Gastos reservados	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	3		Retroalimentación del seguimiento y control a la ejecución al rubro de gastos reservados	Reuniones de retroalimentación y seguimiento a lineamientos, directrices y políticas definidas e implementadas a nivel de gastos reservados, realizadas	Acta	6	14%	19-feb-18	28-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Administración financiera y contable	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	4		Retroalimentación en temas presupuestales y financieros.	Reuniones de retroalimentación al interior de GOFIN en temas presupuestales y financieros, realizadas	Acta	12	14%	15-ene-18	28-dic-18

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Administración financiera y contable	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	5		Entrega de información acerca de la sostenibilidad de la gestión contable	Reuniones comité sostenibilidad contable, realizadas	Acta	2	14%	16-jun-18	30-nov-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Administración financiera y contable	Dimensión: Información y Comunicación - Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	6	Rendición de información a los entes externos de control conforme a los requerimientos realizados	Presentación de estados financieros, cuenta fiscal e informes a entes de control conforme a la situación actual de la entidad y a la normatividad vigente.	Informes de la gestión financiera y contable, presentados	Informe	18	14%	05-ene-18	28-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Administración financiera y contable	Dimensión: Información y Comunicación - Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	7		Rendición de cuentas en relación con los estado financieros de la entidad en la pagina web	Publicación de los estados financieros de la Entidad	Publicación	12	14%	25-feb-18	28-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión financiera - Administración financiera y contable	Dimensión Gestión con Valores para el Resultado - Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	8	Actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG - versión 2)	Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2 implementadas	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la implementación del MIPG - versión 2	Porcentaje	100%	5%	01-oct-18	31-ene-19
								TOTAL					100%		
								DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO							
Talento Humano	3	Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.1	Fortalecer el desarrollo integral del personal mediante el cual se logre un talento humano diferenciador, generador de conocimiento y comprometido con la misión institucional.	Gestión del talento humano - Administración del talento humano	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	1	Establecer y gestionar el plan de previsión e incorporación de vacantes 2018	Planta de personal cubierta para atender las necesidades de la Entidad de acuerdo con la disponibilidad presupuestal	Cumplimiento cronograma de incorporación y provisión de vacantes 2018	Porcentaje	100%	12%	02-ene-18	31-dic-18
Talento Humano	3	Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.2	Fortalecer la cultura organizacional basada en los principios y valores institucionales propios de las actividades de inteligencia y contrainteligencia de carácter civil.	Gestión del talento humano - Administración del talento humano	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	2	Realizar la reinducción al personal de la Entidad	Informar a los funcionarios acerca de reformas institucionales, normas, disposiciones, decisiones, cambios, logros, entre otros.	Cobertura del programa de reinducción	Porcentaje	100%	12%	01-mar-18	30-nov-18
Talento Humano	3	Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.2	Fortalecer la cultura organizacional basada en los principios y valores institucionales propios de las actividades de inteligencia y contrainteligencia de carácter civil.	Gestión del talento humano - Administración del talento humano	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	3	Realizar la inducción al personal nuevo de la Entidad	Funcionarios vinculados que recibieron información de inducción de la institución	Cobertura programa de inducción.	Porcentaje	100%	12%	02-ene-18	31-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión del talento humano - Seguridad y salud en el trabajo	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	4	Fortalecimiento y mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Condiciones laborales en la DNI ajustadas a las disposiciones legales desde la perspectiva de SGSST	Cumplimiento cronograma sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Porcentaje	100%	12%	02-ene-18	28-feb-19

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
Talento Humano	3	Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.1	Fortalecer el desarrollo integral del personal mediante el cual se logre un talento humano diferenciador, generador de conocimiento y comprometido con la misión institucional.	Gestión del talento humano - Administración del talento humano	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	5	Implementar el modelo de desarrollo y gestión del talento humano	Modelo de desarrollo y gestión de los funcionarios fortalecido	Cumplimiento cronograma modelo de desarrollo y gestión del talento humano	Porcentaje	100%	12%	02-ene-18	15-dic-18
Talento Humano	3	Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.1	Fortalecer el desarrollo integral del personal mediante el cual se logre un talento humano diferenciador, generador de conocimiento y comprometido con la misión institucional.	Gestión del talento humano - Administración del talento humano	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	6	Elaborar el plan estratégico del talento humano	Plan estratégico de talento humano	Plan de gestión estratégica del talento humano, aprobado	Documento	1	3%	02-ene-18	26-ene-18
Talento Humano	3	Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.1	Fortalecer el desarrollo integral del personal mediante el cual se logre un talento humano diferenciador, generador de conocimiento y comprometido con la misión institucional.	Gestión del talento humano - Administración del talento humano	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	7	Desarrollar Programa Anual de Bienestar Social, estímulos e incentivos	Cronograma de bienestar social e incentivos implementado	Cumplimiento cronograma bienestar social, estímulos e incentivos	Porcentaje	100%	12%	02-ene-18	15-dic-18
Talento Humano	3	Potencializar las competencias del talento humano para la generación de capacidades diferenciadoras a nivel institucional.	3.1	Fortalecer el desarrollo integral del personal mediante el cual se logre un talento humano diferenciador, generador de conocimiento y comprometido con la misión institucional.	Gestión del talento humano - Administración del talento humano	Dimensión: Talento Humano - Gestión Estratégica del Talento humano	8	Programa de reconocimiento a metas y aportes extraordinarios	Reconocimiento formal a la labor desempeñada por funcionarios de la Entidad	Cumplimiento plan de trabajo programa REMA	Porcentaje	100%	3%	02-ene-17	30-mar-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión del talento humano - Administración del talento humano	Dimensión Talento Humano - Política Integridad	9	Actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG - versión 2) - Política integridad	Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2 implementadas - Política Integridad	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la implementación del MIPG - versión 2	Porcentaje	100%	12%	01-feb-18	30-jun-19
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión del talento humano - Administración del talento humano	Dimensión Talento Humano - Política Talento humano	10	Actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG - versión 2) - Política Gestión Estratégica del Talento Humano	Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2 implementadas - Política Gestión Estratégica del Talento humano	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la implementación del MIPG - versión 2	Porcentaje	100%	12%	01-feb-18	30-jun-19
								TOTAL					100%		
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL - GRUPO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES															
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.1	Desarrollar el sistema integrado en materia de tecnologías de la información bajo un enfoque de sostenibilidad de largo plazo.	Gestión de TIC	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	1	Adelantar seguimiento al proyecto de inversión desarrollo del sistema integrado en materia de tecnologías de la información y de las comunicaciones para la gestión de la DNI a nivel nacional - Gestión TIC	Sistemas y medios tecnológicos actualizados, soportados y en operación	Cumplimiento cronograma proyecto de inversión	Porcentaje	100%	10%	02-ene-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.1	Desarrollar el sistema integrado en materia de tecnologías de la información bajo un enfoque de sostenibilidad de largo plazo.	Gestión de TIC	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	2	Implementar sistema de información integrado para IECE - Fase III 2018	Fase III del sistema de información integrado para IECE implementada	Cumplimiento cronograma para la implementación del SIIC	Porcentaje	100%	10%	02-ene-18	30-dic-18

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA
PLAN INTEGRADO ANUAL 2018
EVALUACIÓN GESTIÓN - DICIEMBRE 2018

PERSPECTIVA	N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO	N°	ESTRATÉGIA	PROCESO	DIMENSIÓN Y POLÍTICA MIPG	N°	ACTIVIDAD	PRODUCTO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META	%	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión de TIC	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	3	Dar cumplimiento a la estrategia de Gobierno Digital	Gestión de tecnología y seguridad de la información acorde con los componentes de la estrategia de gobierno digital	Cumplimiento cronograma para la implementación de las estrategias de gobierno digital	Porcentaje	100%	10%	02-ene-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión de TIC	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	4	Desarrollar programa de fortalecimiento de la cultura institucional de la DNI a través de la estrategia de eficiencia administrativa y cero papel	Optimización de los recursos de la DNI	Cumplimiento cronograma eficiencia administrativa y cero papel	Porcentaje	100%	10%	02-ene-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.1	Desarrollar el sistema integrado en materia de tecnologías de la información bajo un enfoque de sostenibilidad de largo plazo.	Gestión de TIC	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	5	Gestionar el modelo del servicio de TI basado en las mejores prácticas - (Plan de mantenimiento de servicios tecnológicos)	Oferta permanente y disponible de servicios ofrecidos por tecnologías de la información	Cumplimiento cronograma modelo de servicios de TI	Porcentaje	100%	10%	02-ene-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.1	Desarrollar el sistema integrado en materia de tecnologías de la información bajo un enfoque de sostenibilidad de largo plazo.	Gestión de TIC	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	6	Adelantar pruebas correspondientes al plan de continuidad y disponibilidad de los servicios de tecnologías y de la información	Información acerca de la capacidad institucional a nivel de TI para responder, recuperar, reanudar y restaurar las actividades	Cumplimiento cronograma pruebas plan continuidad del negocio	Porcentaje	100%	10%	02-ene-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.1	Desarrollar el sistema integrado en materia de tecnologías de la información bajo un enfoque de sostenibilidad de largo plazo.	Gestión de TIC	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	7	Adelantar reuniones comité de tecnologías de la información y las comunicaciones	Entrega de información acerca del las tecnologías de la información y las comunicaciones	Reuniones Comité de tecnologías de la información y las comunicaciones, realizadas	Acta	4	10%	02-ene-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.1	Desarrollar el sistema integrado en materia de tecnologías de la información bajo un enfoque de sostenibilidad de largo plazo.	Gestión de TIC	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	8	Adelantar la actualización del plan de capacidad de la infraestructura tecnológica e informes de monitoreo	Plan de capacidad de infraestructura tecnológica	Documento plan de capacidad tecnológica, actualizado	Documento	1	5%	02-ene-18	30-mar-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.1	Desarrollar el sistema integrado en materia de tecnologías de la información bajo un enfoque de sostenibilidad de largo plazo.	Gestión de TIC	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	9		Monitoreo de la infraestructura tecnológica	Informes de monitoreo de la capacidad tecnológica	Informe	2	5%	02-ene-18	30-dic-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.1	Desarrollar el sistema integrado en materia de tecnologías de la información bajo un enfoque de sostenibilidad de largo plazo.	Gestión de TIC	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	10	Adelantar la revisión y actualización del PETIC de acuerdo con el proyecto de inversión y los recursos asignados	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y la comunicaciones	Documento PETIC actualizado y aprobado	Documento	1	5%	02-ene-18	31-may-18
Infraestructura	2	Fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas, físicas y de gestión para el desarrollo óptimo de la misión institucional.	2.2	Fortalecer y mantener el sistema de gestión y de innovación promoviendo la excelencia acorde a los requerimientos de crecimiento y desarrollo institucional.	Gestión de TIC	Dimensión: Gestión con Valores para Resultados - Gobierno Digital	12	Actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG - versión 2) - Política de Gobierno Digital	Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión V2 implementadas - Gobierno Digital	Cumplimiento cronograma de trabajo definido para la implementación del MIPG - versión 2	Porcentaje	100%	10%	01-feb-18	30-jun-19
TOTAL													100%		

Nota: Se oculta del documento 65 items por considerarse que contienen información reservada, de acuerdo con lo establecido en la Ley 1621 de 2013, articulos 19 y 21 de la Ley 1712 de 2014 y el articulo 2.2.3.6.2 del Decreto 1070 de 2015.